



ПОПАСНЯНСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ
ПОПАСНЯНСЬКА РАЙОННА ВІЙСЬКОВО-ЦИВІЛЬНА
АДМІНІСТРАЦІЯ ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ
голови районної державної адміністрації –
керівника районної військово-цивільної адміністрації

« 12 » січня 2018 р.

Попасна

№ 34

Про внесення змін до Програми
зайнятості населення
Попаснянського району
на період до 2017 року

Керуючись пунктом 2 частини третьої статті 4, пунктом 8 частини третьої статті 6 Закону України «Про військово – цивільні адміністрації», відповідно до листа Міністерства соціальної політики України від 25.10.2017 №20864/0/2-17/24, з метою забезпечення належної реалізації державної політики зайнятості населення:

внести зміни до :

- 1) строку дії Програми зайнятості населення Попаснянського району (далі – Програма), затвердженої рішенням Попаснянської районної ради 05 вересня 2013 року № 30/17 та продовжити термін дії Програми до 2020 року;
- 2) додатків до Програми, виклавши їх у нових редакціях, що додаються.

Голова райдержадміністрації –
керівник районної військово-
цивільної адміністрації



С.В.ШАКУН

Таблиця 1. Показники професійної підготовки та використання робочої сили

(тис. осіб)

| Найменування показника | 2018 очікуване | 2019 прогноз | 2020 прогноз |
|--|----------------|--------------|--------------|
| 1. Кількість випускників навчальних закладів в регіоні, тис. осіб – усього | 0,093 | 0,142 | 0,142 |
| у тому числі: | | | |
| - випускників вищих навчальних закладів III – IV рівнів акредитації, усього | 0 | 0 | 0 |
| з них працевлаштовані як молоді працівники; | 0 | 0 | 0 |
| - випускників вищих навчальних закладів I – II рівнів акредитації, усього | 0 | 0 | 0 |
| з них працевлаштовані як молоді працівники; | 0 | 0 | 0 |
| - випускників професійно-технічних навчальних закладів, усього | 0,093 | 0,142 | 0,142 |
| з них працевлаштовані як молоді працівники | 0,07 | 0,011 | 0,011 |
| 2. Кількість укладених трудових договорів (строком не менш як на три роки) між роботодавцем та молодим працівником, що погоджується працювати в сільській місцевості, одиниць - усього | 1 | 2 | 2 |
| в тому числі з отриманням: | | | |
| одноразової адресної допомоги | 0 | 0 | 0 |
| житла | 0 | 0 | 0 |
| 3. Середньооблікова штатна чисельність працівників, тис. осіб | 9,7 | 9,7 | 9,7 |
| 4. Кількість працівників, які підвищили свою кваліфікацію, тис. осіб | 0,02 | 0,02 | 0,02 |
| у % до середньооблікової штатної чисельності працівників | 0,2 | 0,2 | 0,2 |
| 5. Кількість працівників, які пройшли професійну підготовку та перепідготовку, тис. осіб | 0,03 | 0,03 | 0,03 |
| у % до середньооблікової штатної чисельності працівників | 0,3 | 0,3 | 0,3 |
| 6. Кількість осіб старше 45 років, що отримали ваучер | 2 | 2 | 2 |

Таблиця 2. Працевлаштування на нові робочі місця

| Найменування показника | 2018 очікуване | 2019 прогноз | 2020 прогноз (.осіб) |
|--|----------------|--------------|-------------------------|
| 1. Працевлаштування на нові робочі місця, осіб – усього | 131 | 126 | 122 |
| з них: | | | |
| 1.1 юридичними особами | 69 | 64 | 60 |
| 1.2 фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників) | 62 | 62 | 62 |
| 2. Працевлаштування на нові робочі місця за видами економічної діяльності, осіб*: | | | |
| - сільське господарство, мисливство та лісове господарство | 10 | 17 | 17 |
| - рибальство, рибництво | | | |
| - добувна промисловість | | | |
| - переробна промисловість | 2 | 1 | 1 |
| - виробництво та розподілення електроенергії, газу та води | | | |
| - будівництво | | | |
| - торгівля, ремонт автомобілів, побутових виробів та предметів особистого вжитку | 88 | 86 | 84 |
| - діяльність готелів та ресторанів | | | |
| - діяльність транспорту та зв'язку | 6 | 4 | 3 |
| - фінансова діяльність | | | |
| - операції з нерухомим майном, оренда, інжиніринг та надання послуг підприємцям | 3 | 1 | 1 |
| - державне управління | | | |
| - освіта | 1 | 0 | 0 |
| - охорона здоров'я та надання соціальної допомоги | 1 | 1 | 0 |
| - надання комунальних послуг, діяльність у сфері культури та спорту | 2 | 1 | 1 |
| - діяльність домашніх господарств | 2 | 0 | 0 |
| - діяльність екстериторіальних організацій | | | |
| - інші (послуги домашньої прислуги тощо) | 16 | 15 | 15 |
| 3. Чисельність працівників, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, осіб - усього | 7 | 7 | 7 |
| в тому числі: | | | |
| 3.1 працівників у юридичних осіб, усього | 2 | 2 | 2 |
| за яких компенсовано: | | | |
| 50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб | 0 | 0 | 0 |
| 100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб | 2 | 2 | 2 |
| 3.2 працівників у фізичних осіб-підприємців та фізичних осіб – платників податку з доходів фізичних осіб, усього | 5 | 5 | 5 |

| Найменування показника | 2018 очікуване | 2019 прогноз | 2020 прогноз |
|---|----------------|--------------|--------------|
| за яких компенсовано: | | | |
| 50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб | 0 | 0 | 0 |
| 100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб | 5 | 5 | 5 |

Таблиця 3. Надання соціальних послуг Державною службою зайнятості України

| Найменування показника | 2018 очікуване | 2019 прогноз | 2020 прогноз |
|---|----------------|--------------|--------------|
| | | | (тис. осіб) |
| 1. Чисельність осіб, що перебувають на обліку та отримують послуги протягом періоду | 2,0 | 2,0 | 2,0 |
| 2. Чисельність осіб, які мають статус безробітного | 1,2 | 1,2 | 1,2 |
| 3. Чисельність працевлаштованих осіб з числа тих, що перебувають на обліку | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
| 4. Чисельність працевлаштованих осіб з числа зареєстрованих безробітних | 0,5 | 0,5 | 0,5 |
| 5. Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації | 0,17 | 0,17 | 0,17 |
| 6. Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру | 0,3 | 0,3 | 0,3 |
| з них зареєстрованих безробітних | 0,3 | 0,3 | 0,3 |
| 7. Чисельність осіб, яким надано послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи | 0,2 | 0,2 | 0,2 |
| з них організували власну справу | 0,005 | 0,005 | 0,005 |

Таблиця 4. Показники сприяння зайнятості інвалідів

| Найменування показника | 2018 очікуване | 2019 прогноз | 2020 прогноз |
|--|----------------|--------------|--------------|
| | | | (осіб) |
| 1. Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів | 0 | 0 | 0 |
| 2. Чисельність інвалідів, що перебувають на обліку в Державній службі зайнятості України | 20 | 20 | 20 |

| Найменування показника | 2018 очікуване | 2019 прогноз | 2020 прогноз |
|---|----------------|--------------|--------------|
| 2.1. з них зареєстровані безробітні | 15 | 15 | 15 |
| 3. Чисельність інвалідів, працевлаштованих за сприяння Державної служби зайнятості України | 10 | 10 | 10 |
| 3.1. з них зареєстровані безробітні | 8 | 8 | 8 |
| 3.1.1 у тому числі отримувачі одноразово виплаченої допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності | 1 | 1 | 1 |
| 4. Чисельність інвалідів, залучених до участі у громадських роботах | 0 | 0 | 0 |
| 4.1. з них з числа зареєстрованих безробітних | 0 | 0 | 0 |
| 5. Чисельність інвалідів, які проходили професійне навчання – усього | 2 | 2 | 2 |
| зокрема за рахунок: | 0 | 0 | 0 |
| 5.1. коштів Фонду соціального захисту інвалідів | 0 | 0 | 0 |
| 5.2. коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття | 2 | 2 | 2 |
| 6. Чисельність інвалідів, працевлаштованих строком не менше ніж на два роки на нові робочі місця за направленням Державної служби зайнятості України, за яких роботодавцю надається компенсація витрат, пов'язаних із сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за відповідну особу за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів. | 0 | 0 | 0 |
| 7. Чисельність інвалідів, працевлаштованих на підприємства, установи, організації шляхом надання дотацій за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування інвалідів, зареєстрованих у Державній службі зайнятості України як безробітні | 0 | 0 | 0 |

Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення

| Найменування заходу | Виконавці | Термін виконання |
|--|---|------------------|
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць: | | |
| 1.1 Сприяння підвищенню зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць, у тому числі у пріоритетних видах економічної діяльності, та працевлаштування на них зареєстрованих безробітних шляхом надання компенсації фактичних витрат роботодавцям на сплату єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування | Районний центр зайнятості | До 2020 року |
| 1.2. Сприяння підвищенню рівня зайнятості сільського населення шляхом: збереження наявних та створення нових високопродуктивних робочих місць; формування професійно-кваліфікаційного складу робочої сили відповідно до потреб ринку праці; створення умов для розвитку самозайнятості населення та підприємницької ініціативи. | Управління соціального захисту населення, відділ економічного розвитку торгівлі, інфраструктури та промисловості, відділ агропромислового розвитку райдержадміністрації, районний центр зайнятості, виконавчі комітети міської, селищної та сільських рад, виконавчі органи об'єднаних територіальних громад (за умови створення) | До 2020 року |
| 1.3 Здійснювати організаційні заходи щодо залучення інвестицій в економіку району | Відділ економічного розвитку торгівлі, інфраструктури та промисловості, відділ агропромислового розвитку райдержадміністрації, виконавчі комітети міської, селищної та сільських рад, виконавчі органи об'єднаних територіальних громад (у разі створення) | До 2020 року |
| 1.4 Ініціювати разом із соціальними партнерами проведення соціального діалогу з представниками малого бізнесу щодо легалізації зайнятості та оплати праці | Управління соціального захисту населення, відділ економічного розвитку торгівлі, інфраструктури та промисловості, відділ агропромислового розвитку райдержадміністрації, | До 2020 року |

| | | |
|---|--|--------------|
| | районний центр зайнятості, виконавчі комітети міської, селищної та сільських рад, виконавчі органи об'єднаних територіальних громад (за умови створення), сторони соціального діалогу | |
| 1.5 Разом із соціальними партнерами проводити зустрічі з керівниками підприємств всіх форм власності з питань збереження трудових колективів, створення нових робочих місць, недопущення порушення законодавства при звільненні працівників, своєчасної виплати заробітної плати, додержання законодавства при оформленні трудових відносин, легалізації оплати праці тощо | Управління соціального захисту населення, відділ економічного розвитку торгівлі, інфраструктури та промисловості, відділ агропромислового розвитку райдержадміністрації, районний центр зайнятості, виконавчі комітети міської, селищної та сільських рад, виконавчі органи об'єднаних територіальних громад (за умови створення), сторони соціального діалогу | До 2020 року |
| 1.6 Залучення безробітних до громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру з метою забезпечення тимчасової зайнятості | Районний центр зайнятості, райдержадміністрація, виконавчі комітети міської, селищної та сільських рад, виконавчі органи об'єднаних територіальних громад (за умови створення) | До 2020 року |
| 2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення: | | |
| 2.1 Забезпечувати професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації безробітних громадян за професіями, що користуються попитом на ринку праці, перш за все, за рахунок активізації роботи з керівниками підприємств, установ, організацій щодо укладення угод на подальше працевлаштування безробітних після закінчення навчання, організації підвищення кваліфікації шляхом стажування, впровадження індивідуальних форм навчання безпосередньо на виробництві | Районний центр зайнятості | До 2020 року |
| 2.2 Забезпечувати залучення до професійного навчання безробітних, які не мають професії, та безробітних, що займали місця, які не потребують спеціальної підготовки | Районний центр зайнятості | До 2020 року |
| 2.3 Активізувати взаємодію учасників соціального діалогу у сфері професійної орієнтації молоді з метою мотивації у виборі професій, затребуваних на ринку праці | Районний центр зайнятості, управління освіти райдержадміністрації | До 2020 року |
| 2.4 Надавати психолого-педагогічну допомогу учням у прийнятті рішення щодо | Районний центр зайнятості, управління освіти | До 2020 року |

| | | |
|---|---------------------------|--------------|
| вибору профілю навчання та створення умов для готовності підлітків до соціального, професійного і культурного самовизначення в цілому | райдержадміністрації | До 2020 року |
| 2.5 Забезпечити сприяння зайнятості безробітних громадян, у т.ч. внутрішньо переміщених осіб та демобілізованих учасників антитерористичної операції, шляхом надання одноразової виплати допомоги по безробіттю на організацію підприємницької діяльності | Районний центр зайнятості | До 2020 року |
| 2.6 Забезпечувати профорієнтаційну та психологічну підтримку, а також професійне навчання внутрішньо переміщених осіб та учасників антитерористичної операції з метою підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці та подальшого їх працевлаштування | Районний центр зайнятості | До 2020 року |
| 3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції: | | |
| 3.1 Проведення для різних категорій безробітних семінарів щодо попередження міграції, торгівлі людьми та тренінгів з адаптації в умовах сучасного ринку праці | Районний центр зайнятості | До 2020 року |
| 4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці: | | |
| 4.1 Забезпечувати працевлаштування соціально незахищених верств населення, які потребують додаткових гарантій, з першочерговою організацією для них професійної підготовки, перепідготовки або підвищення кваліфікації, в т.ч. індивідуальне навчання безпосередньо на робочому місці | Районний центр зайнятості | До 2020 року |
| 4.2 З метою впровадження тендерної рівності у суспільстві, сприяння зростанню професійної мобільності жінок: організувати їх професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації відповідно до потреб ринку праці | Районний центр зайнятості | До 2020 року |
| 4.3 Забезпечувати надання усього комплексу профорієнтаційних послуг для осіб з інвалідністю, які звертаються до служби зайнятості, з метою прискорення їх адаптації до умов ринку праці та професійної інтеграції в суспільство | Районний центр зайнятості | До 2020 року |

| | | |
|---|---|--------------|
| 4.4 Забезпечувати проведення проф-орієнтаційної роботи з дітьми- сиротами та дітьми, які позбавлені батьківського піклування | Районний відділ освіти, центр соціальних служб сім'ї, дітей та молоді, служба у справах неповнолітніх, районний центр зайнятості | До 2020 року |
| 4.5 Організувати роботу щодо видачі ваучерів для перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації громадянам категорії «45+» та іншим категоріям громадян відповідно до чинного законодавства з метою підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці | Районний центр зайнятості | До 2020 року |
| 4.6 Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи, спрямованої на зняття соціальної напруги, та профорієнтаційної роботи з внутрішньо переміщеними особами та учасниками антитерористичної операції | Районний центр зайнятості, райдержадміністрація (профільні управління), виконавчі комітети міської, селищної та сільських рад, виконавчі органи об'єднаних територіальних громад (за умови створення) | До 2020 року |

| | | | |
|---|-------|-------|-------|
| 1. Кількість осіб, які отримали професійну підготовку на території району | 0,093 | 0,143 | 0,142 |
| 2. Кількість осіб, які отримали професійну підготовку за межами району | 0,07 | 0,011 | 0,011 |
| 3. Кількість осіб, які отримали професійну підготовку за межами району, що відповідає професійній діяльності, яку виконує особа | 2 | 2 | 2 |
| 4. Кількість осіб, які отримали професійну підготовку за межами району | 0 | 0 | 0 |
| 5. Стратегія розвитку району | 0,7 | 0,7 | 0,7 |
| 6. Кількість осіб, які отримали професійну підготовку за межами району | 0,02 | 0,02 | 0,02 |
| 7. Кількість осіб, які отримали професійну підготовку за межами району | 0,2 | 0,2 | 0,2 |
| 8. Кількість осіб, які отримали професійну підготовку за межами району | 0,03 | 0,03 | 0,03 |
| 9. Кількість осіб, які отримали професійну підготовку за межами району | 0,3 | 0,3 | 0,3 |
| 10. Кількість осіб, які отримали професійну підготовку за межами району | 2 | 2 | 2 |