



СТАНИЧНО-ЛУГАНСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ  
ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ  
голови районної державної адміністрації

09 лютого 2018 року смт. Станиця Луганська

№ 30

Про схвалення Програми  
зайнятості населення Станично-  
Луганського району на 2018-2020  
роки

Керуючись пунктом 2 статті 24, частиною першою статті 41 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», відповідно до статті 18 Закону України «Про зайнятість населення», на виконання листа Міністерства соціального захисту населення України від 25 жовтня 2017 року № 20864/0/2-17/24 «Щодо розроблення територіальних та місцевих програм зайнятості населення» та протокольного доручення заступника голови обласної державної адміністрації Клименка Ю.Ю. за підсумками засідання робочої групи при облдержадміністрації з питань розробки Програми зайнятості населення Луганської області на період до 2020 року від 11 листопада 2017 року:

1. Схвалити Програму зайнятості населення Станично-Луганського району на 2018-2020 роки.

2. Управлінню соціального захисту населення районної державної адміністрації надати Програму зайнятості населення Станично-Луганського району для затвердження на сесію Станично-Луганської районної ради відповідно до регламенту районної ради.

3. Контроль за виконанням цього розпорядження покласти на заступника голови районної державної адміністрації Гриценко Ю.В.

Голова  
райдержадміністрації

Ю.О.ЗОЛКІН

СХВАЛЕНО  
Розпорядження голови  
Станично-Луганської  
районної державної  
адміністрації  
Луганської області

09 лютого 2018 року № 30

**ПРОГРАМА**  
**зайнятості населення**  
**Станично-Луганського району**  
**на 2018-2020 роки**

## ЗМІСТ

I. Паспорт Програми зайнятості населення Станично-Луганського району на 2018-2020 роки	3
II. Загальні положення	4
1. Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення Станично-Луганського району за попередній період	5
2. Основні тенденції соціально-економічного розвитку Станично-Луганського району та розвитку регіонального ринку праці	6
3. Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення до 2020 року	7
III. Додаток до Програми	12

## I. Паспорт Програми зайнятості населення Станично-Луганського району на 2018-2020 роки

1.	Ініціатор розроблення Програми	Станично-Луганська районна державна адміністрація
2.	Дата, номер і назва розпорядчого документа органу виконавчої влади про розроблення Програми	Лист Міністерства соціальної політики України від 25 жовтня 2017 року № 20864/0/2-17/24 «Щодо розроблення територіальних та місцевих програм зайнятості населення», протокольне доручення заступника голови обласної державної адміністрації Клименка Ю.Ю. за підсумками засідання робочої групи при облдержадміністрації з питань розробки Програми зайнятості населення Луганської області на період до 2012 року від 11 листопада 2017 року
3.	Розробник Програми	Управління соціального захисту населення Станично-Луганської районної державної адміністрації
4.	Співрозробники Програми	Управління економічного розвитку і торгівлі, управління агропромислового розвитку, відділ освіти Станично-Луганської районної державної адміністрації, Станично-Луганський районний центр зайнятості
5.	Відповідальний виконавець	Управління соціального захисту населення Станично-Луганської районної державної адміністрації
6.	Учасники Програми	Управління економічного розвитку і торгівлі, управління агропромислового розвитку, відділ містобудування, архітектури, житлово-комунального господарства, відділ освіти Станично-Луганської районної державної адміністрації, Станично-Луганський районний центр зайнятості, Станично-Луганський районний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, виконавчі комітети сільських і селищних рад, профспілки та роботодавці Станично-Луганського району
7.	Термін реалізації Програми	2018-2020 роки

## **ПРОГРАМА зайнятості населення Станично-Луганського району на 2018-2020 роки**

### **II. Загальні положення**

Програму зайнятості населення Станично-Луганського району на 2018-2020 роки розроблено у зв'язку із закінченням терміну дії Програми зайнятості населення Станично-Луганського району на період до 2017 року, затвердженою рішенням сесії районної ради від 07 серпня 2013 року № 27/13, відповідно до статті 18 Закону України «Про зайнятість населення», листа Міністерства соціальної політики України від 25 жовтня 2017 року № 20864/0/2-17/24 «Щодо розроблення територіальних та місцевих програм зайнятості населення», протокольного доручення заступника голови обласної державної адміністрації Клименка Ю.Ю. за підсумками засідання робочої групи при облдержадміністрації з питань розробки Програми зайнятості населення Луганської області на період до 2020 року від 11 листопада 2017 року.

Програма зайнятості населення Станично-Луганського району на 2018-2020 роки (далі – Програма) базується на даних аналізу балансу трудових ресурсів району за 2016-2017 роки та прогнозах показників ринку праці на 2018 рік з їх подальшим щорічним коригуванням.

При складанні Програми Управління соціального захисту населення райдержадміністрації керувалося:

Законами України “Про зайнятість населення”, “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття”;

Програмою соціально-економічного розвитку Станично-Луганського району на 2018 рік, Програмою розвитку та підтримки малого та середнього бізнесу на 2018-2020 роки, прийнятими на сесії Станично-Луганської районної ради 22 грудня 2017 року;

нормативними документами, що регулюють питання працевлаштування громадян;

даними управління економічного розвитку і торгівлі Станично-Луганської райдержадміністрації, управління Пенсійного фонду України в Станично-Луганському районі, об’єднаної державної податкової інспекції в Станично-Луганському районі, Станично-Луганського районного центру зайнятості, статистичних органів.

### **Мета Програми**

Поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення, стабілізація ринку праці та соціального захисту населення шляхом спільних зусиль органів виконавчої влади, місцевого самоврядування, профспілок, роботодавців та служби зайнятості.

### **Фінансове забезпечення реалізації програми**

Для реалізації Програми зайнятості населення Станично-Луганського району на 2018-2020 роки залучатимуться кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття та кошти бюджетів органів місцевого самоврядування.

### **Контроль за реалізацією Програми**

Контроль за виконанням Програми зайнятості населення Станично-Луганського району на 2018-2020 роки здійснюється через щоквартальне інформування райдержадміністрації та районної ради про хід її виконання.

### **1. Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення Станично-Луганського району за попередній період**

У 2017 році районною державною адміністрацією здійснювався постійний контроль за виконанням показників Програми соціально-економічного розвитку району та інших програм, що впливають на стан справ у соціальній сфері, у першу чергу щодо стабілізації ринку праці та соціального захисту населення.

Основними досягненнями за минулий період у вирішенні питань забезпечення зайнятості населення стали:

- недопущення скорочення чисельності працівників на підприємствах району;
- зростання рівня середньої заробітної плати працівників у 2017 році до 4981 грн проти 2903 грн у 2016 році;
- підвищення рівня зайнятості сільського населення до 946 осіб проти 675 у 2016 році або на 28 відсотків;
- зростання рівня підприємництва до 1166 ФОП у 2017 році проти 1120 у 2016 році.

Залишаються проблемними питання забезпечення потреб підприємств кваліфікованими кадрами (особливо робочих професій), збалансування попиту та пропозиції робочої сили на ринку праці, сприяння зайнятості осіб, потребуючих соціального захисту, у першу чергу осіб з інвалідністю та молоді, а також питання детінізації ринкових відносин.

Протягом 2013-2017 років управлінням соціального захисту населення райдержадміністрації здійснювався постійний моніторинг у сфері зайнятості населення та щоквартальне інформування про виконання Програми на сесіях районної ради.

За звітний період послугами служби зайнятості скористалися 8517 осіб незайнятого населення району, що становить 168 відсотків до прогнозу, з яких статус безробітних мали 5999 осіб. Всього чисельність працевлаштованих складає 1874 осіб, що становить 107 відсотків до прогнозу, з них чисельність працевлаштованих безробітних складає 1991 осіб, або 105 відсотків до прогнозу.

У зв'язку з проведенням АТО на території району особлива увага приділялась особам таких категорій, як соціально незахищені, яких у 2017

році налічувалось 492 особи ( працевлаштовано 319 осіб ) та особи з інвалідністю ( працевлаштовано 43 особи ). Слід зазначити, що чисельність працюючих осіб, які мають інвалідність, у порівнянні з 2013 роком збільшилась зі 111 до 401 осіб у 2017 році. Також з'явилися нові категорії безробітних, які не були передбачені Програмою зайнятості. У 2017 році на обліку в центрі зайнятості перебувало 23 особи-учасників АТО, з них 8 осіб працевлаштовано та 64 особи, які мають статус ВПО, з яких 27 осіб працевлаштовані.

З урахуванням реального стану на ринку праці району, велика увага приділялась організації та проведенню громадських та інших тимчасових робіт. Протягом звітнього періоду в таких видах робіт прийняли участь 1190 особи, що майже вдвічі більше прогнозованого у Програмі, з яких були працевлаштовані 276 осіб.

За період 2013-2016 років, враховуючи попит роботодавців , особлива увага приділялась професійній перепідготовці та перекваліфікації безробітних. За цей період пройшли професійну підготовку 342 особи, що становить 120 відсотків до прогнозу.

За звітний період в районі створено 1162 нових робочих місць проти 1120 за прогнозом або 104 відсотка, в основному це місця у фізичних осіб-підприємців, чисельність яких у 2017 році складала 1166 осіб. Чисельність працівників, за яких роботодавцю надана компенсація по сплаті ЄСВ, склала 22 особи або 129 відсотків до прогнозу за Програмою, сума компенсації склала 114,5 тис грн.

Сума компенсації оплати праці внутрішньо переміщеним особам за 2017 рік склала 123,2 тис грн., або 160 відсотків до рівня 2016 року.

З метою поліпшення стану на ринку праці в районі постійно проводяться семінари, міні ярмарки вакансій та різні інформаційні заходи. У 2017 році проведені 6 семінарів з керівниками підприємств та підприємцями, 6 семінарів з працівниками кадрових служб та бухгалтерами підприємств в яких прийняли участь 206 осіб. Також проведено 16 ярмарок вакансій за участю 49 роботодавців та 257 безробітних. За результатами цих заходів працевлаштовано 139 осіб.

## **2. Основні тенденції соціально-економічного розвитку Станично-Луганського району та розвитку регіонального ринку праці**

Програму економічного і соціального розвитку Станично-Луганського району на 2018 рік (далі – Програма) розроблено відповідно до п.1 статті 17 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», Закону України «Про державне прогнозування і розробку програм економічного і соціального розвитку України» та постанови Кабінету Міністрів України від 26.04.2003 № 621 «Про розробку прогнозних і програмних документів економічного і соціального розвитку, основних напрямів бюджетної політики».

Програма розроблена з урахуванням існуючих проблем в економіці та соціальній сфері району.

Основною метою Програми є втілення єдиної політики щодо створення

умов для економічного розвитку району та забезпечення соціальними гарантіями всіх верств населення.

Одним з основних пріоритетів Програми є забезпечення зайнятості населення

Основними завданнями в сфері зайнятості населення на 2018 рік є:

- забезпечення зростання обсягів та підвищення рівня зайнятості населення району шляхом створення нових робочих місць з належними умовами та рівнем оплати праці;
- підвищення якості комплексу послуг роботодавцям для підвищення рівня зайнятості населення;
- підвищення оперативності реагування на зміни вимог ринку праці району шляхом організації професійного навчання безробітних;
- сприяння працевлаштуванню осіб квотної категорії, в тому числі шляхом компенсації єдиного внеску роботодавцям;
- підвищення рівня працевлаштування осіб віком старших 45 років та осіб з інвалідністю;
- забезпечення індивідуального контролю за працевлаштуванням дітей-сиріт;
- переорієнтація ринку освітніх послуг на потреби ринку праці та підвищення якості робочої сили;
- забезпечення соціального захисту населення від безробіття, здійснення виплат матеріального забезпечення безробітним у повному обсязі;
- підтримка самостійної зайнятості населення, розвитку підприємницької діяльності.

З урахуванням вищезазначеного у період до 2020 року пропонується створити не менш 570 нових робочих місць.

Програмою передбачено заходи щодо сприяння зайнятості населення, зокрема тих, які потребують соціального захисту.

### 3. Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення до 2020 року

№ з/п	Найменування заходу	Виконавці	Термін виконання
<b>1.Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні робочих місць</b>			
1.1	Сприяти реалізації районної програми зайнятості населення шляхом координації заходів органів державної влади, органів місцевого самоврядування, профспілок та роботодавців	структурні підрозділи райдержадміністрації, районний центр зайнятості, профспілкові організації, роботодавці (за згодою)	2018-2020 роки
1.2	Забезпечити взаємодію з роботодавцями з питань збереження трудових ресурсів та запобігання безпідставного звільнення працівників	підприємства, установи, організації, районний центр зайнятості (за згодою)	2018-2020 роки



	шляхом отримання інформації проведення семінарів, відвідувань підприємств, інших спільних заходів щодо перспектив зайнятості з метою , запобіганню безпідставного звільнення працівників, збору інформації про вакансії		
1.3	Організувати різні формати ярмарків вакансій за участю соціальних партнерів, роботодавців, безробітних	районний центр зайнятості, підприємства, установи, організації (за згодою)	2018-2020 роки
1.4	Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу через засоби масової інформації щодо надання соціальних послуг і допомоги у випадку вивільнення працівників з підприємств	управління соціального захисту населення, районний центр зайнятості (за згодою)	2018-2020 роки
1.5	Забезпечити якісне інформування населення щодо пропонування вакансій робочих місць роботодавцями та вимог для їх заповнення	районний центр зайнятості, підприємства, установи, організації (за згодою)	2018-2020 роки
1.6	Організувати оплачувані громадські та інші роботи тимчасового характеру за рахунок коштів місцевих бюджетів, коштів роботодавців та Фонду загальнообов'язкового державного страхування на випадок безробіття для додаткового стимулювання мотивації до праці, матеріальної підтримки безробітних та інших категорій осіб	районна державна адміністрація, сільські та селищні ради, підприємства, установи, організації районний центр зайнятості (за згодою)	2018-2020 роки
1.7	Проводити постійну роботу щодо професійного навчання безробітних з урахуванням потреб районного ринку праці	районний центр зайнятості спільно з навчальними закладами області (за згодою)	2018-2020 роки
1.8	Забезпечити створення нових робочих місць за рахунок виконання заходів, передбачених районною програмою: 2018 рік – 180 нрм; 2019 рік – 190 нрм; 2020 рік – 200 нрм.	управління соціального захисту населення, управління економічного розвитку і торгівлі, управління агропромислового розвитку, виконкоми сільських і селищних рад, підприємства і організації району (за згодою),	
1.9	Сприяти підвищенню зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць і працевлаштування на них безробітних шляхом надання компенсації фактичних витрат на сплату єдиного соціального внеску	районний центр зайнятості (за згодою)	2018-2020 роки

1.10	Сприяти розширенню сфери застосування праці сільського населення у сільськогосподарських підприємствах, створенню малих підприємств з переробки сільськогосподарської продукції, створенню умов для розвитку самозайнятості сільського населення та малого і середнього підприємництва з числа зареєстрованих безробітних	управління агропромислового розвитку, управління економічного розвитку і торгівлі, сільські і селищні ради, районний центр зайнятості (за згодою)	2018-2020 роки
1.11	Проводити профорієнтаційну роботу серед учнів випускних класів шкіл, спрямовану на свідомий вибір професії з метою упередження безробіття молоді	відділ освіти спільно з районним центром зайнятості (за згодою)	2018-2020 роки
1.12	Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу щодо подолання негативних явищ на ринку праці, а саме з питань недопущення використання тіньових схем оплати праці і порушень законодавства у сфері трудових відносин та зайнятості населення	структурні підрозділи райдержадміністрації, районний центр зайнятості, профспілкові організації (за згодою)	2018-2020 роки
<b>2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення.</b>			
2.1	З метою планування та коригування обсягів і напрямів підготовки робочої сили за державним замовленням відповідно до потреб району, здійснювати моніторинг професійно-кваліфікаційної структури робочої сили та перспективної потреби підприємств у кваліфікованих кадрах	підприємства, установи, організації, районний центр зайнятості (за згодою) спільно з відділом освіти	2018-2020 роки
2.2	Проводити інформаційні та профорієнтаційні заходи для молоді (в першу чергу учнів шкіл, дітей з багатодітних та неповних сімей, дітей-сиріт, а також молоді, яка вперше шукає роботу) з метою сприяння вибору професій, затребуваних на ринку праці	районний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, районний центр зайнятості (за згодою) спільно з відділом освіти	2018-2020 роки
<b>3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції</b>			
3.1	Проводити у засобах масової інформації роз'яснення чинного законодавства щодо порядку працевлаштування іноземців та осіб без громадянства та з питань попередження ризиків у сфері праці за кордоном	районний центр зайнятості (за згодою)	2018-2020 роки
3.2	Проводити роботу (семінари, тренінги тощо) щодо запобігання нелегальної міграції та торгівлі людьми	районний центр зайнятості (за згодою)	2018-2020 роки

<b>4.Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці</b>			
4.1	Надавати соціально-педагогічні, соціально-економічні та профорієнтаційні послуги соціально незахищеним категоріям населення (які опинились у складних життєвих обставинах, молоді, особам з інвалідністю, випускникам інтернатів, дітям-сиротам та дітям позбавленим батьківського піклування) з метою їх працевлаштування, професійного навчання і сприяння залученню до підприємницької діяльності	управління соціального захисту населення, районний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, відділ освіти, районний центр зайнятості (за згодою)	2018-2020 роки
4.2	Сприяти у працевлаштуванні соціально вразливих верств населення, зокрема молоді, яка здобула професійно-технічну освіту на перше робоче місце за отриманою професією та осіб з інвалідністю через стимулювання роботодавців щодо працевлаштування цієї категорії населення	управління соціального захисту населення, районний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, відділ освіти, районний центр зайнятості (за згодою)	2018-2020 роки
4.3	Забезпечити контроль за дотриманням підприємствами, організаціями та установами району усіх форм власності і господарювання вимог законодавства щодо встановлення нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю	управління соціального захисту населення, районний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, районний центр зайнятості (за згодою)	2018-2020 роки
4.4	Забезпечити надання профорієнтаційних послуг особам з інвалідністю з метою прискорення їх адаптації до умов ринку праці та професійної інтеграції у суспільство.	районний центр зайнятості (за згодою)	2018-2020 роки
4.5	Розглядати на комісії з захисту прав дитини питання дотримання діючого законодавства у сфері забезпечення гарантій зайнятості дітей-сиріт та осіб до 18 років, факти відмови роботодавців у працевлаштуванні неповнолітніх, справи неповнолітніх безробітних, по яких згідно з чинним законодавством прийнято рішення про зняття з обліку, у т.ч. шляхом працевлаштування, вирішувати проблеми довготривалого безробіття неповнолітніх та дітей-сиріт	управління соціального захисту населення, районний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, відділ освіти, районний центр зайнятості (за згодою)	2018-2020 роки

4.6	Забезпечити інформування через засоби масової інформації та на інформаційних сайтах щодо норм Закону України «Про зайнятість населення», зокрема в частині прав і гарантій громадян, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, та відповідальності роботодавців за їх порушення	управління соціального захисту населення, районний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, відділ освіти, районний центр зайнятості (за згодою)	2018-2020 роки
<b>5. Сприяння зайнятості учасників АТО та внутрішньо переміщених осіб</b>			
5.1	Проводити для учасників АТО і внутрішньо переміщених осіб спільні заходи райдержадміністрації, органів місцевого самоврядування, роботодавців, громадських та волонтерських організацій щодо адаптації їх до мирного життя, професійної і трудової реабілітації, адресного пошуку місця роботи та працевлаштування на нові робочі місця	управління соціального захисту населення, управління економічного розвитку і торгівлі, управління агропромислового розвитку, виконкоми сільських і селищних рад, підприємства і організації району (за згодою)	2018-2020 роки
5.2	Сприяти професійному навчанню учасників АТО та внутрішньо переміщених осіб відповідно до замовлень роботодавців а також до самозайнятості і провадження підприємницької діяльності	районний центр зайнятості спільно з роботодавцями (за згодою)	2018-2020 роки

Керівник апарату  
райдержадміністрації



**О.М.ГАВРИШ**

Додаток до програми зайнятості  
Станично-Луганського району на  
2018-2020 роки

**Таблиця 1. Основні показники ринку праці**

<b>Найменування показника</b>	<b>2017 звіт</b>	<b>2018 прогноз</b>	<b>2019 прогноз</b>	<b>2020 прогноз</b>
1. Чисельність зайнятого населення віком 15 – 70 років (у середньому за період), тис. осіб – усього	6,9	7,0	7,1	7,2
з них: застрахованих осіб	4,1	4,3	4,5	4,5
кількість осіб, працюючих на умовах ЦПД	0,139	0,027	0,027	0,027
кількість ФОП, осіб	1166	1171	1205	1253
Кількість осіб, що не обліковуються в жодній категорії, тис.осіб	15,6	15,2	15,0	14,9
2. Рівень зайнятості, у % до чисельності населення: віком 15 - 70 років	14,4	14,6	14,8	15,0
працездатного віку	8,4	9,0	9,4	9,4
3. Чисельність безробітного населення віком 15-70 років, визначена за методологією МОП (у середньому за період), тис. осіб – усього	1,4	1,5	1,6	1,6
працездатного віку	1,02	1,03	1,03	1,03
4. Рівень безробіття, визначений за методологією МОП, у % до чисельності економічно активного населення: віком 15 - 70 років	6,2	6,6	7,0	7,9
працездатного віку	7,6	8,1	8,6	9,7

**Таблиця 2. Показники професійної підготовки  
та використання робочої сили**

<b>Найменування показника</b>	<b>2017 звіт</b>	<b>2018 прогноз</b>	<b>2019 прогноз</b>	<b>2020 прогноз</b>
1. Кількість випускників навчальних закладів в регіоні, тис. осіб – усього	0,218	0,220	0,220	0,220
з них, що передбачають навчання у ПТУ	0,016	0,020	0,020	0,020
у тому числі: - випускників вищих навчальних закладів III – IV рівнів акредитації, усього	0	0	0	0
з них працевлаштовані як молоді працівники;	0	0	0	0
- випускників вищих навчальних закладів I – II рівнів акредитації, усього	0	0	0	0
з них працевлаштовані як молоді працівники;	0	0	0	0
- випускників професійно-технічних навчальних закладів, усього	0	0	0	0
з них працевлаштовані як молоді працівники	0	0	0	0
2. Кількість укладених договорів про стажування між роботодавцем і особою, яка продовжує навчання, одиниць - усього	0	0	0	0
з них такі, що передбачають отримання заробітної плати, одиниць	0	0	0	0
3. Кількість укладених трудових договорів (строком не менш як на три роки) між роботодавцем та молодим працівником, що погоджується працювати в сільській місцевості, одиниць – усього	0	0	0	0

Найменування показника	2017 звіт	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
в тому числі з отриманням:				
одноразової адресної допомоги	0	0	0	0
житла	0	0	0	0
4. Середньооблікова штатна чисельність працівників, тис. осіб	4,1	4,2	4,2	4,2
5. Кількість працівників, які знаходяться у вимушених неоплачуваних відпустках з ініціативи роботодавців, тис. осіб	0	0	0	0
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	0	0	0	0
6. Кількість працівників, які працюють у режимі неповного робочого дня (тижня), тис. осіб	0	0	0	0
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	0	0	0	0
7. Кількість працівників, які підвищили свою кваліфікацію, тис. осіб	0,011	0,020	0,020	0,020
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	0,27	0,48	0,48	0,48
8. Кількість працівників, які пройшли професійну підготовку та перепідготовку, тис. осіб	0,263	0,280	0,280	0,280
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	6,4	6,7	6,7	6,7
у тому числі:				
за кошти роботодавця	0	0	0	0
за власні кошти	0	0	0	0
9. Кількість осіб старше 45 років, що отримали ваучер	0	0	0	0

Таблиця 3. Працевлаштування на нові робочі місця

Найменування показника	2017 звіт	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1. Створення нових робочих місць, осіб – усього	152	180	190	200
у тому числі учасників АТО	1	6	7	10
ВПО	7	15	15	15
У тому числі:				
за рахунок власних коштів та самозайнятість	152	161	170	180
в межах територіальних програм (проектів)	0	0	0	0
за рахунок грантів міжнародних організацій, фондів та НУО	0	19	20	20
З них:				
реєстрація фізичних осіб підприємців	40	40	40	40
1.1 юридичними особами	8	40	40	40
1.2 фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників)	104	100	110	120
2. Працевлаштування на нові робочі місця за видами економічної діяльності, осіб:	152	180	190	200
сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	40	60	60	60
оптова та роздрібна торгівля	43	50	50	50
надання інших послуг	69	70	80	90
3. Чисельність працівників, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, осіб - усього	6	12	12	12
в тому числі:				
3.1 працівників у юридичних осіб, усього	1	2	2	2
за яких компенсовано:				
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	0	0	0	0
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	1	2	2	2



<b>Найменування показника</b>	<b>2017 звіт</b>	<b>2018 прогноз</b>	<b>2019 прогноз</b>	<b>2020 прогноз</b>
3.2 працівників у фізичних осіб-підприємців та фізичних осіб – платників податку з доходів фізичних осіб, усього за яких компенсовано:	5	10	10	10
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	0	0	0	0
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	5	10	10	10

**Таблиця 4. Надання соціальних послуг Державною службою зайнятості України**

Найменування показника	<i>(тис. осіб)</i>			
	2017 звіт	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1. Чисельність осіб, що перебувають на обліку та отримують послуги протягом періоду	1495	1500	1500	1500
2. Чисельність осіб, які мають статус безробітного	1211	1250	1250	1250
3. Чисельність працевлаштованих осіб з числа тих, що перебувають на обліку	721	750	750	750
4. Чисельність працевлаштованих осіб з числа зареєстрованих безробітних	437	460	460	460
5. Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	261	270	270	270
6. Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	454	460	460	460
з них зареєстрованих безробітних	454	460	460	460
7. Чисельність осіб, яким надано послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи	9	10	10	10
з них організували власну справу	0	2	2	2

**Таблиця 5. Показники сприяння зайнятості осіб з інвалідністю**

Найменування показника	(осіб)			
	2017 звіт	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1. Чисельність працюючих осіб з інвалідністю на підприємствах установах та організаціях, згідно із звітами, поданими до відділень Фонду соціального захисту інвалідів	401	420	420	420
2. Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	0	0	0	0
3. Чисельність осіб з інвалідністю, що перебувають на обліку в Державній службі зайнятості України	34	34	34	34
3.1. з них зареєстровані безробітні	29	30	30	30
4. Чисельність осіб з інвалідністю, працевлаштованих за сприяння Державної служби зайнятості України	13	15	15	15
4.1. з них зареєстровані безробітні	8	9	9	9
4.1.1 у тому числі отримувачі одноразово виплаченої допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності	0	0	0	0
5. Чисельність осіб з інвалідністю, залучених до участі у громадських роботах	9	9	9	9
5.1. з них з числа зареєстрованих безробітних	9	9	9	9
6. Чисельність осіб з інвалідністю, які проходили професійне навчання – усього	7	8	8	8

Найменування показника	2017 звіт	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
зокрема за рахунок:				
6.1. коштів Фонду соціального захисту інвалідів	0	0	0	0
6.2. коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	7	8	8	8
7. Чисельність осіб з інвалідністю, працевлаштованих строком не менше ніж на два роки на нові робочі місця за направленням Державної служби зайнятості України, за яких роботодавцю надається компенсація витрат, пов'язаних із сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за відповідну особу за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів.	0	0	0	0
8. Чисельність осіб з інвалідністю, працевлаштованих на підприємства, установи, організації шляхом надання дотацій за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю, зареєстрованих у Державній службі зайнятості України як безробітні	0	0	0	0