



ЛУГАНСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ  
ЛУГАНСЬКА ОБЛАСНА ВІЙСЬКОВО-ЦИВІЛЬНА АДМІНІСТРАЦІЯ

**РОЗПОРЯДЖЕННЯ**

голови обласної державної адміністрації –  
керівника обласної військово-цивільної адміністрації

02 квітня 2018р.

м. Сєверодонецьк

№ 264

**Про затвердження Антикорупційної  
програми Луганської обласної державної  
адміністрації на 2018 рік**

Керуючись статтями 6, 41 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», відповідно до статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02.12.2016 № 126, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 28.12.2016 за № 1718/29848, Порядку підготовки, подання антикорупційних програм на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження, затвердженого рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 08.12.2017 № 1379, з метою утворення ефективної системи запобігання і протидії корупції в облдержадміністрації, подальшого впровадження механізмів прозорості, доброчесності, зниження корупційних ризиків, підвищення рівня довіри громадян до її діяльності:

1. Затвердити Антикорупційну програму Луганської обласної державної адміністрації на 2018 рік (далі – Антикорупційна програма), що додається.

2. Направити Антикорупційну програму на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції у встановленому чинним законодавством порядку.

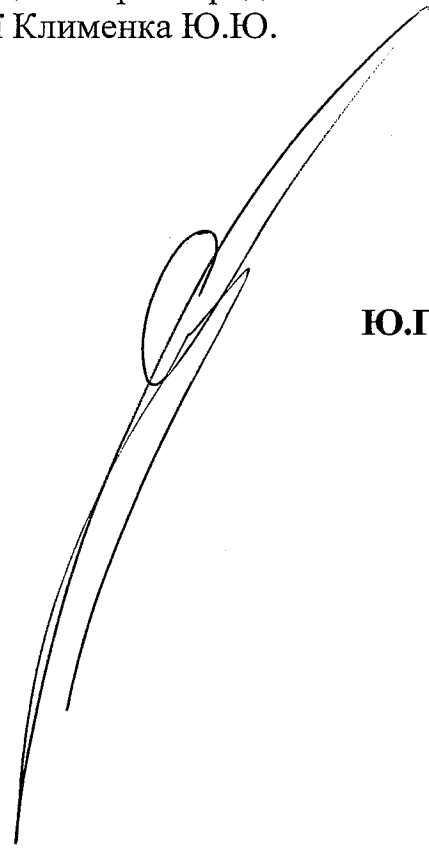
3. Відповідальним виконавцям заходів Антикорупційної програми до 10 квітня, 01 липня, 01 жовтня 2018 року та 01 лютого 2019 року надавати інформацію про стан її виконання сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації.

4. Сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації до 15 квітня, 15 липня, 15 жовтня 2018 року та

15 лютого 2019 року забезпечити надання інформації Національному агентству з питань запобігання корупції.

5. Контроль за виконанням цього розпорядження покласти на заступника голови облдержадміністрації Клименка Ю.Ю.

Голова обласної державної  
адміністрації – керівник обласної  
військово-цивільної адміністрації

A large, stylized handwritten signature in black ink, slanted upwards from left to right. The signature is fluid and cursive, with a prominent loop at the top.

**Ю.Г.ГАРБУЗ**

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження голови обласної  
держадміністрації – керівника обласної  
військово-цивільної адміністрації

02 квітня 2018 р. № 264

**Антикорупційна програма  
Луганської обласної державної адміністрації  
на 2018 рік**

м. Северодонецьк  
2018

## **I. Засади загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у відповідній сфері, заходи з її реалізації та виконання антикорупційної стратегії та державної антикорупційної програми**

Антикорупційну програму Луганської обласної державної адміністрації на 2018 рік (далі – Програма) розроблено відповідно до статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», з урахуванням положень Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади (далі – Методологія), затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02.12.2016 № 126, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 28.12.2016 за № 1718/29848, Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19.01.2017 № 31.

Головною метою Програми є вжиття додаткових і посилення існуючих заходів, спрямованих на ефективне запобігання корупції в діяльності обласної держадміністрації.

Відомча політика облдержадміністрації щодо запобігання та протидії корупції ґрунтується на засадах:

1) правових: верховенства права; недопущення порушення гарантованих Конституцією та законами України прав і свобод людини і громадянина, інтересів суспільства та держави; дотримання принципів правопорядку, належного управління державними справами й державним майном, чесності й непідкупності, прозорості й відповідальності; прозорості в діяльності державних службовців та ефективності системи запобігання виникненню конфлікту інтересів; невідворотності відповідальності за скоєння корупційних та пов'язаних із корупцією дій, незважаючи на час, що минув, та особу порушника;

2) організаційних: правильного, добросовісного й належного виконання державних функцій; безперервності процесу розроблення, встановлення й заохочування нових ефективних видів заходів; періодичного проведення оцінювання заходів, спрямованих на запобігання корупції, з метою визначення їхньої адекватності з точки зору нових викликів; постійної, плідної взаємодії з національними та відповідними міжнародними органами, установами та організаціями в питаннях розроблення заходів, спрямованих на запобігання корупції (зокрема шляхом участі у міжнародних програмах і проектах); зміцнення у процесі практичного застосування встановленої Законом України «Про державну службу» системи набору, проходження та просування по службі державних службовців на принципах ефективності й прозорості;

3) політичних: органічного поєднання формування державної політики у визначених законодавством сферах діяльності облдержадміністрації з проведенням ефективної скоординованої політики протидії корупції; прозорості процесу виконання покладених на обласну державну адміністрацію завдань та функцій, у тому числі стосовно організації внутрішніх процесів, функціонування

структурних підрозділів та, в окремих випадках, процесів прийняття рішень; забезпечення для громадськості ефективного механізму доступу до інформації, що стосується діяльності обласної державної адміністрації;

4) фінансових: застосування процедур закупівель, які ґрунтуються на прозорості, конкуренції та об'єктивних критеріях прийняття рішень і є ефективними щодо запобігання корупції та боротьби з нею; цільового використання бюджетних коштів;

5) соціальних: всебічного сприяння створенню в суспільстві атмосфери неприйняття корупції.

Основними заходами з реалізації загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у сфері діяльності облдержадміністрації визначено:

1) здійснення контролю за дотриманням вимог антикорупційного законодавства та законодавства про державну службу працівниками структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату;

2) проведення серед посадових осіб облдержадміністрації організаційної та роз'яснювальної роботи із запобігання, виявлення і протидії корупції;

3) запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у діяльності осіб, уповноважених на виконання функцій держави, здійснення контролю за дотриманням вимог законодавства щодо його врегулювання;

4) виявлення у діяльності посадових і службових осіб облдержадміністрації, на підприємствах, в установах і організаціях, що належать до її сфери управління, сприятливих для вчинення корупційних правопорушень ризиків які негативно впливають на виконання функцій і завдань, та здійснення оцінки щодо наявності корупційної складової;

5) здійснення сектором з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації (далі – сектор) експертизи проектів нормативно-правових актів, що приймаються головою облдержадміністрації – керівником обласної військово-цивільної адміністрації (далі – голова облдержадміністрації), на предмет виявлення корупційних ризиків;

6) здійснення контролю за дотриманням посадовими особами облдержадміністрації правил етичної поведінки під час виконання посадових обов'язків;

7) проведення перевірок та вжиття заходів щодо притягнення до відповідальності осіб, винних у вчиненні корупційних та пов'язаних із корупцією правопорушень;

8) організація навчання працівників облдержадміністрації з питань запобігання та виявлення корупції, правильного застосування антикорупційного законодавства, у тому числі шляхом проведення прес-конференцій, нарад, семінарів тощо;

9) збереження конфіденційності інформації щодо осіб, які добросовісно повідомляють про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень чи про факти підбурення до їх вчинення;

10) забезпечення доступу громадськості до обговорення проектів нормативно-правових та регуляторних актів облдержадміністрації;

11) забезпечення контролю за своєчасним поданням декларацій посадовими особами, уповноваженими на виконання функцій держави або місцевого самоврядування;

12) забезпечення проведення оцінювання корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації відповідно до вимог Закону України «Про запобігання корупції» та Методології.

Заходи з реалізації засад загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у сфері діяльності облдержадміністрації додаються.

У 2017 році облдержадміністрація брала безпосередню участь у виконанні завдань і заходів, передбачених додатком 2 до Державної програми щодо реалізації засад державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційної стратегії) на 2015-2017 роки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 29.04.2015 № 265.

У разі затвердження Кабінетом Міністрів України Державної програми щодо реалізації засад державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційної стратегії) на 2018-2020 роки облдержадміністрацією у 2018 році відповідно будуть розроблені та внесені відповідні зміни до Програми.

## **II. Оцінка корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації, причини, що їх породжують, та умови, що їм сприяють.**

### **Заходи щодо усунення виявлених корупційних ризиків, осіб, відповідальних за їх виконання, строки та необхідні ресурси**

На виконання Закону України «Про запобігання корупції», Методології, відповідно до розпоряджень голови облдержадміністрації від 02.02.2018 № 95 «Про проведення оцінки корупційних ризиків та підготовки Антикорупційної програми Луганської облдержадміністрації на 2018 рік» та від 28.02.2017 № 116 «Про утворення Комісії з оцінки корупційних ризиків в Луганській обласній державній адміністрації» оцінка корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації здійснюється Комісією з оцінки корупційних ризиків у Луганській обласній державній адміністрації (далі – Комісія), функціями якої є:

1) планування проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації та подання на затвердження голові Комісії відповідного робочого плану, за необхідності його опрацювання на різних етапах проведення оцінки;

2) ідентифікація корупційних ризиків шляхом дослідження (аналізу) зовнішнього та внутрішнього середовища облдержадміністрації з метою виявлення ризиків у нормативно-правових актах та організаційно-управлінській діяльності облдержадміністрації;

3) отримання інформації для ідентифікації (виявлення) корупційних ризиків шляхом використання різних джерел;

4) проведення оцінки корупційних ризиків в установленому порядку;

5) підготовка звіту за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації, що включає пропозиції щодо заходів з усунення (зменшення рівня) виявлених корупційних ризиків;

6) розроблення на підставі проведеної оцінки корупційних ризиків пропозиції до проекту Програми на наступний рік;

7) здійснення інших заходів для реалізації повноважень, визначених цією Програмою.

Відповідно до робочого плану щодо оцінки корупційних ризиків, дотримуючись визначених ним термінів, Комісією проведено заплановані заходи. За результатами підготовлено звіт, який містить ідентифіковані корупційні ризики, їх чинники та можливі наслідки корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення, пропозиції щодо усунення (зменшення) рівня таких ризиків (додається).

### **III. Навчання та заходи щодо поширення інформації з реалізації Програми**

Із посадовими особами облдержадміністрації постійно проводиться організаційна та роз'яснювальна робота щодо запобігання, виявлення і протидії корупції. За потреби, але не рідше одного разу на півріччя, проводяться відповідні навчальні заходи з урахуванням питань, порушених структурними підрозділами облдержадміністрації та її апарату протягом попереднього кварталу. Крім цього, сектором надається допомога в заповненні декларацій особам, уповноваженим на виконання функцій держави або місцевого самоврядування.

В облдержадміністрації на 2018 рік заплановано участь у підвищенні кваліфікації державних службовців 1-5 груп оплати праці, у тому числі з питань, пов'язаних із запобіганням корупції, зокрема в:

Інституті підвищення кваліфікації керівних кадрів за професійною програмою – 10 осіб;

Харківському регіональному інституті державного управління Національної академії державного управління при Президентіві України за професійними програмами – 8 осіб, за тематичними короткостроковими семінарами – 3 особи.

Співробітники сектору братимуть участь у семінарах, засіданнях «круглого столу» та інших навчальних заходах антикорупційної спрямованості, організованих Національним агентством з питань запобігання корупції, Національним агентством України з питань державної служби чи Міністерством юстиції України.

Протягом 2018 року в облдержадміністрації передбачається проведення наступних тематичних семінарів:

№ з/п	Найменування тематичного семінару	Строк проведення	Аудиторія	Виконавець
1.	Обмеження, заборони, встановлені Законом України «Про запобігання корупції»	червень 2018	структурні підрозділи облдержадміністрації та її апарату	Коноваленко В.Г.
2.	Конфлікт інтересів та заходи щодо його врегулювання	серпень 2018	структурні підрозділи облдержадміністрації та її апарату	Коноваленко В.Г.
3.	Відповідальність за вчинення корупційного правопорушення	жовтень 2018	структурні підрозділи облдержадміністрації та її апарату	Коноваленко В.Г.
4.	Особливості електронного декларування. Заповнення електронних декларацій посадовими особами місцевого самоврядування	грудень 2018	структурні підрозділи облдержадміністрації та її апарату	Коноваленко В.Г.

#### **IV. Процедури щодо моніторингу, оцінки виконання та періодичного перегляду Програми**

1. Координацію та контроль за ходом виконання передбачених Програмою заходів здійснює заступник голови облдержадміністрації Клименко Ю.Ю. (розпорядження голови облдержадміністрації від 13.10.2016 № 598).

2. Поточний моніторинг виконання Програми здійснює сектор.

3. Виконавці Програми до 10 квітня, 01 липня, 01 жовтня 2018 року та 01 лютого 2019 року інформують сектор про хід її виконання.

4. Сектор:

1) забезпечує узагальнення отриманої інформації;

2) до 15 квітня, 15 липня, 15 жовтня 2018 року та 15 лютого 2019 року інформує Національне агентство з питань запобігання корупції про стан виконання Програми.

5. За результатами оцінки виконання Програми, у разі необхідності, до неї можуть вноситися у встановленому порядку відповідні зміни та доповнення.



6. Програма підлягає перегляду у разі надання Національним агентством з питань запобігання корупції обов'язкових для розгляду пропозицій до неї.

## **V. Інші заходи, спрямовані на запобігання корупційним та пов'язаним із корупцією правопорушенням**

1. На виконання постанови Кабінету Міністрів України від 04.09.2013 № 706 «Питання запобігання та виявлення корупції» в облдержадміністрації утворено та забезпечено функціонування сектору відповідно до Положення про нього, затвердженого наказом керівника апарату облдержадміністрації від 02.03.2018 № 5.

Основними завданнями сектору є:

1) підготовка, забезпечення та контроль за здійсненням заходів щодо запобігання корупції;

2) надання методичної та консультаційної допомоги з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства;

3) участь в інформаційному і науково-дослідному забезпеченні здійснення заходів із запобігання та виявлення корупції, а також міжнародному співробітництві в зазначеній сфері;

4) проведення організаційної та роз'яснювальної роботи із запобігання, виявлення і протидії корупції;

5) здійснення контролю за дотриманням вимог антикорупційного законодавства, а також законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів.

Сектор здійснює контроль за належною організацією роботи керівників структурних підрозділів у напрямку запобігання і протидії корупції.

2. Відповідно до Закону України «Про запобігання корупції», рішень Національного агентства з питань запобігання корупції від 10.06.2016 № 2 «Про початок роботи системи подання та оприлюднення декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 15.07.2016 за № 958/29088, та № 3 «Про функціонування Єдиного державного реєстру декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 15.07.2016 за № 959/29089, в облдержадміністрації здійснюється робота з надання та оприлюднення декларацій її працівників.

Згідно із Програмою у 2018 році в облдержадміністрації здійснюватимуться заходи щодо перевірки та інформування Національного агентства з питань запобігання корупції про факти неподання або несвоєчасного подання декларацій суб'єктами декларування.

3. Відповідно до статті 28 Закону України «Про запобігання корупції» суб'єкти декларування зобов'язані вживати заходів щодо недопущення виникнення реального або потенційного конфлікту інтересів.

4. На підставі Програми районні державні адміністрації розробляють та затверджують плани заходів щодо запобігання та протидії корупції.

5. Для підвищення результативності реалізації Програми до обговорення

нагальних питань антикорупційної спрямованості залучаються представники правоохоронних органів, органів місцевого самоврядування, громадськості.

6. З метою реалізації заходів Програми облдержадміністрація може одержувати відповідну статистичну інформацію від правоохоронних органів, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій незалежно від форм власності.

7. На підставі Програми в установах та організаціях, які належать до сфери управління облдержадміністрації, уповноважені особи, забезпечують вжиття заходів із запобігання та виявлення корупції відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 04.09.2013 № 706 «Питання запобігання та виявлення корупції».

8. Юридичні особи, які належать до сфери управління обласної державної адміністрації, забезпечують розроблення та вжиття необхідних та обґрунтованих заходів з метою запобігання і протидії корупції згідно зі статтею 61 Закону України «Про запобігання корупції».

9. Юридичні особи, які належать до сфери управління обласної державної адміністрації та підпадають під вимоги частини 2 статті 62 Закону України «Про запобігання корупції» забезпечують розроблення та затвердження власної антикорупційної програми.

Завідувач сектору з питань запобігання  
та виявлення корупції апарату  
облдержадміністрації



**В.Г.КОНОВАЛЕНКО**

«28» Березня 2018 року

Додаток  
до Антикорупційної програми

**ЗАХОДИ**  
**з реалізації засад загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у сфері діяльності**  
**обласної державної адміністрації**

№ з/п	Перелік заходів	Строк виконання	Відповідальні за виконання
1	2 Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у діяльності осіб, уповноважених на виконання функцій держави, здійснення контролю за дотриманням вимог законодавства щодо його врегулювання, а також відшкодування шкоди, заподіяної прийнятими в умовах конфлікту інтересів рішеннями або вчиненими діями	3 постійно	4 сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації; апарат облдержадміністрації, структурні підрозділи облдержадміністрації
2.	Здійснення контролю за дотриманням вимог антикорупційного законодавства та законодавства про державну службу працівниками апарату, структурних підрозділів облдержадміністрації	постійно	сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації; апарат облдержадміністрації, структурні підрозділи облдержадміністрації
3.	Виявлення сприятливих для вчинення корупційних правопорушень ризиків у діяльності посадових і службових осіб облдержадміністрації, на підприємствах, в установах і організаціях, що належать до її сфери управління, які негативно впливають на виконання функцій і завдань, та здійснення оцінки щодо наявності корупційної складової	протягом року	сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації; структурні підрозділи облдержадміністрації
4.	Своєчасне інформування спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про можливе вчинення особами, уповноваженими на виконання функцій держави або органів місцевого самоврядування, корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних із корупцією	протягом року	сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації; структурні підрозділи облдержадміністрації
5.	Забезпечення оновлення рубрики «Запобігання проявам корупції» на офіційному веб-сайті облдержадміністрації	щокварталу	сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації

## Продовження додатка

1	2	3	4
6.	Здійснення експертизи проектів нормативно-правових актів, що приймаються головою облдержадміністрації – керівником обласної військово-цивільної адміністрації на предмет виявлення корупційних ризиків	протягом року	сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації
7.	Аналіз скарг і звернень фізичних та юридичних осіб до облдержадміністрації щодо порушення антикорупційного законодавства України посадовими особами під час надання адміністративних послуг	щокварталу	сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації; структурні підрозділи облдержадміністрації
8.	Проведення серед посадових осіб облдержадміністрації організаційної та роз'яснювальної роботи із запобігання, виявлення і протидії корупції	протягом року	сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації; структурні підрозділи облдержадміністрації
9.	Здійснення контролю за дотриманням посадовими особами облдержадміністрації правил етичної поведінки під час виконання посадових обов'язків	постійно	апарат облдержадміністрації; структурні підрозділи облдержадміністрації
10.	Забезпечення підвищення кваліфікації працівників органів виконавчої влади	протягом року	управління по роботі з персоналом апарату облдержадміністрації; структурні підрозділи облдержадміністрації
11.	Проведення семінарів та інших освітніх заходів з державними службовцями з питань внесення змін та доповнень до антикорупційного законодавства	протягом року	сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації
12.	Організація роботи відповідно до ст. 45 Закону України «Про запобігання корупції», проведення перевірки своєчасності подання декларацій та забезпечення роз'яснювальної роботи щодо додаткових заходів фінансового контролю	у строки, визначені порядком перевірки факту подання суб'єктами декларування декларацій відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» та	сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації; структурні підрозділи облдержадміністрації

## Продовження додатка

1	2	3	4
		повідомлення Національного агентства з питань запобігання корупції про випадки неподавання чи несвоєчасного подання таких декларацій, постійно	
13.	Проведення перевірок (аудитів) та вжиття заходів щодо притягнення до відповідальності осіб, винних у вчиненні корупційних та пов'язаних із корупцією правопорушень	протягом року	управління внутрішнього аудиту облдержадміністрації; сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації; структурні підрозділи облдержадміністрації
14.	Організація навчання працівників облдержадміністрації з питань запобігання та виявлення корупції, правильного застосування антикорупційного законодавства, у тому числі шляхом проведення прес-конференцій, нарад, семінарів тощо	протягом року	управління по роботі з персоналом апарату облдержадміністрації; сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації
15.	Забезпечення дотримання обмежень щодо використання службових повноважень, одержання подарунків та неправомірної вигоди, сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності, обмеження спільної роботи близьких осіб, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, у тому числі у зв'язку з наявністю в особи підприємств чи корпоративних прав	постійно	сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації; структурні підрозділи облдержадміністрації
16.	Здійснення закупівель товарів, робіт та послуг відповідно до Закону України «Про публічні закупівлі»	постійно	апарат облдержадміністрації; структурні підрозділи облдержадміністрації
17.	Збереження конфіденційності інформації щодо осіб, які добросовісно повідомляють про можливі факти корупційних	постійно	апарат облдержадміністрації; структурні підрозділи облдержадміністрації

## Продовження додатка

1	2	3	4
	або пов'язаних із корупцією правопорушень чи про факти підбурення до їх вчинення		
18.	Забезпечення інформування громадськості у засобах масової інформації про комплексні заходи протидії корупції, які організовуються та виконуються органами виконавчої влади	протягом року	Департамент масових комунікацій облдержадміністрації
19.	Аналіз та організація постійного контролю за практичною реалізацією та застосуванням Закону України «Про доступ до публічної інформації»	протягом року	Департамент масових комунікацій облдержадміністрації
20.	Сприяння та забезпечення доступу громадськості до проектів нормативно-правових актів органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування шляхом розміщення цих проектів на офіційних сайтах для проведення громадської антикорупційної експертизи, а також аналізу та обговорення, зорієнтованих на вироблення доречних та об'єктивних пропозицій і рекомендацій, які можуть бути враховані в конкретному нормативно-правовому акті та подальшій роботі	протягом року	апарат облдержадміністрації; структурні підрозділи облдержадміністрації
21.	Забезпечення проведення оцінювання корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» та Методології, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02.12.2016 № 126	у разі отримання інформації про виявлення чинника корупційного ризику, протягом року	Комісія з оцінки корупційних ризиків в облдержадміністрації
22.	Сприяння організації та підготовці у засобах масової інформації соціально-просвітницьких програм, тематичних репортажів та інтерв'ю, соціальної реклами з питань запобігання корупції у всіх сферах суспільно-політичного життя	протягом року	Департамент масових комунікацій облдержадміністрації
23.	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи, спрямованої на підвищення рівня знань населення щодо ролі інститутів громадянського суспільства у протидії корупції, та залучення громадян до запобігання та виявлення корупційних проявів	протягом року	Департамент масових комунікацій облдержадміністрації

## Продовження додатка

1	2	3	4
24.	Проведення спеціальних перевірок щодо осіб, які претендують на зайняття посад державних службовців категорій «Б»	протягом року	управління по роботі з персоналом апарату облдержадміністрації

Завідувач сектору з питань запобігання  
та виявлення корупції апарату  
облдержадміністрації



**В.Г. КОНОВАЛЕНКО**

ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова обласної держадміністрації –  
керівник обласної військово-цивільної  
адміністрації

Ю.Г.ГАРБУЗ

02 квітня

2018 р.

## ЗВІТ

### за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації

На підставі розпорядження голови облдержадміністрації від 02.02.2018 № 95 прийнято рішення про проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності Луганської облдержадміністрації. Це розпорядження було опубліковано на офіційному сайті облдержадміністрації з метою залучення представників громадськості та експертів, які володіють знаннями про внутрішнє і зовнішнє середовище облдержадміністрації та мають досвід у сфері її діяльності.

Трьома громадськими організаціями офіційно через канцелярію облдержадміністрації було подано три заяви щодо залучення їх представників до складу Комісії з оцінки корупційних ризиків (далі – Комісія), склад якої та Положення про неї затверджено розпорядженням голови облдержадміністрації від 28.02.2017 № 116 а саме від:

- ГО «Вибір»;
- ГО «Всеукраїнське об'єднання учасників бойових дій і волонтерів АТО»;
- ГО «Кремінський центр правової інформації, консультації та допомоги «КОЛОХОРТ»;

Відповідно до пункту 3 Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02.12.2016 № 126 (далі-Методологія), до складу Комісії входять працівники структурних підрозділів органу влади та, за згодою, представники громадськості, експерти, які володіють знаннями про внутрішнє і зовнішнє середовище органу влади та мають досвід роботи у сфері його діяльності.

Комісією направлені запити до вказаних громадських організацій про необхідність надання засвідчених копій установчих документів та інформації визначеної у пункті 3 Методології.

Станом на 01.03.2018 року усі необхідні копії документів надало лише ГО «Кремінський центр правової інформації, консультації та допомоги «КОЛОХОРТ».

Комісія 01.03.2018 року вирішила запросити представника Громадської організації Кремінський центр правової інформації, консультації та допомоги «КОЛОХОРТ» на наступне засідання Комісії з метою з'ясування у нього необхідної інформації визначеної п.3 Методології, для подальшого прийняття відповідного рішення.



Комісією відповідно до вимог Методології, Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19.01.2017 № 31 ідентифіковано корупційні ризики, здійснено їх формальне визначення, проведено їх оцінку, підготовлено пропозиції щодо заходів з їх усунення (додатки 1-7 додаються).

Голова Комісії з оцінки  
корупційних ризиків, заступник  
голови облдержадміністрації



**Ю.Ю.КЛИМЕНКО**

Додаток 1  
до звіту за результатами  
оцінки корупційних ризиків у  
діяльності  
облдержадміністрації

**Опис ідентифікованих корупційних ризиків  
у діяльності облдержадміністрації**

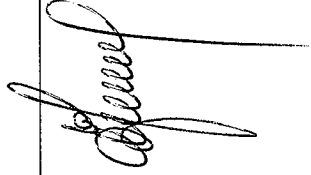
№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного правопорушення
1	2	3	4	5
1.	Можливий вплив з боку посадових або інших осіб з метою сприяння прийняттю на державну службу близьких їм осіб, неповідомлення членам комісії з відбору кандидатів на посаду про конфлікт інтересів.	Можливість впливу на членів конкурсної комісії з боку посадових або інших осіб з метою прийняття на державну службу близьких їм осіб та наявність у членів комісії дискреційних повноважень.	Наявність у членів конкурсної комісії дискреційних повноважень в частині оцінювання результатів співбесіди з претендентом на посаду. Неповідомлення членам комісії з відбору кандидатів на посаду про конфлікт інтересів	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації облдержадміністрації, судові процеси проти облдержадміністрації

2.	<p>Необізнаність про наявність потенційного конфлікту інтересів або умисне його приховування у кандидата при прийнятті на посаду. Необізнаність про можливість притягнення до відповідальності.</p>	<p>Сприяння прийняттю осіб при наявності потенційного конфлікту інтересів шляхом неповідомлення про це конкурсній комісії</p>	<p>Неповідомлення кандидатом на посаду про конфлікт інтересів.</p>	<p>Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації, облдержадміністрації, судові процеси проти облдержадміністрації</p>
3.	<p>Необізнаність державних службовців про вимоги антикорупційного законодавства</p>	<p>Необізнаність державних службовців про вимоги антикорупційного законодавства, може привести до скоєння корупційного правопорушення</p>	<p>Відсутність в облдержадміністрації методичної документації для посадових осіб облдержадміністрації, щодо недопущення порушення вимог, обмежень, заборон, встановлених Законом України «Про запобігання корупції»</p>	<p>Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації, облдержадміністрації, судові процеси проти облдержадміністрації</p>
4.	<p>Використання службового автотранспорту облдержадміністрації посадовою особою облдержадміністрації у приватних інтересах</p>	<p>Використання службового транспорту облдержадміністрації з метою отримання неправомірної вигоди.</p>	<p>Безконтрольність за використанням службового транспорту облдержадміністрації.</p>	<p>Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації, облдержадміністрації</p>
5.	<p>Надання переваг, прийняття необ'єктивних рішень за результатами одноосібного</p>	<p>Одноосібне проведення перевірки (аудиту) та подальше одноосібне</p>	<p>Надання переваг при проведенні перевірки (аудиту), не висвітлення</p>	<p>Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата</p>

	проведення перевірок (аудитів)	прийняття рішення (звіту) за підсумками перевірки (аудиту) керуючись дискреційними повноваженнями	(приховування) інформації за результатами перевірки (аудиту)	репутації облдержадміністрації, судові процеси проти облдержадміністрації
6.	Можливість впливу сторонніх осіб під час прийняття та оформлення документів щодо нагородження державними та урядовими нагородами	Подання кандидатур на призначення державних нагород без попереднього обговорення на загальних зборах трудового колективу, що може сприяти вчиненню корупційних правопорушень.	Недотримання порядку подання кандидатур на призначення державних нагород. Вплив з боку посадових або інших осіб з метою сприяння у порушення клопотання щодо відзначення державними нагородами осіб з якими пов'язаний приватний інтерес.	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації облдержадміністрації, судові процеси проти облдержадміністрації
7.	Можливість виникнення конфлікту інтересів який пов'язаний з оцінкою діяльності та преміюванням керівників структурних підрозділів та керівника апарату обласної державної адміністрації	В зв'язку із набранням чинності Законом України від 09 листопада 2017 року № 2190-VIII «Про внесення змін до деяких законів України щодо окремих питань проходження державної служби» виникла правова колізія, яка породжує конфлікт	Наявність повноважень щодо затвердження положення про преміювання, визначення розміру премії, щорічної оцінки у керівника самостійного структурного підрозділу та керівника апарату	1. Неповідомлення керівниками структурних підрозділів та керівником апарату голови облдержадміністрації про конфлікт інтересів та притягнення до дисциплінарної або

	<p>інтересів у питаннях оцінки діяльності керівника самостійного структурного підрозділу обласної державної адміністрації та керівника її апарату. Конфлікт інтересів полягає у тому, що керівник самостійного структурного підрозділу та керівник апарату обласної державної адміністрації, перебуваючи у статусі керівника державної служби, вимушені самостійно оцінювати результати своєї діяльності, визначаючи собі розмір премії. Це невідвратно призводить до потенційного або реального конфлікту інтересів, який матиме постійний характер.</p>	<p>обласної державної адміністрації стосовно себе.</p>	<p>адміністративної відповідальності. 2. Суб'єктивна оцінка своєї діяльності керівниками структурних підрозділів та керівником апарату, що призведе до безпідставної виплати премії. 3. Зловживання правом посадових осіб оцінювати свою діяльність та визначати розмір премії собі, що призведе до незаконних виплат бюджетних коштів.</p>
--	---	--	---

Голова Комісії з оцінки корупційних ризиків, заступник голови облдержадміністрації



Ю.Ю.КЛИМЕНКО

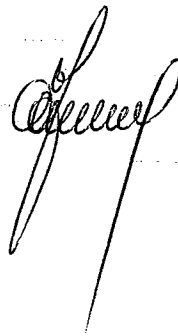
Додаток 2  
 До звіту за результатами  
 оцінки корупційних  
 ризиків у діяльності  
 облдержадміністрації

**Результати оцінки ймовірності виникнення корупційного ризику  
 в облдержадміністрації**

№ з/п	Ідентифіковані ризики	Ймовірність		
		низька	середня	висока
1.	Можливий вплив з боку посадових або інших осіб з метою сприяння прийняттю на державну службу близьких їм осіб, неповідомлення членам комісії з відбору кандидатів на посаду про конфлікт інтересів.		2	
2.	Необізнаність про наявність потенційного конфлікту інтересів або умисне його приховування у кандидата при прийнятті на посаду. Необізнаність про можливість притягнення до відповідальності.		2	
3.	Необізнаність державних службовців про вимоги антикорупційного законодавства		2	
4.	Використання службового автотранспорту облдержадміністрації посадовою особою облдержадміністрації у приватних інтересах		2	
5.	Надання переваг, прийняття необ'єктивних рішень за результатами одноосібного проведення перевірок (аудитів) Надання переваг, прийняття необ'єктивних рішень за результатами одноосібного проведення перевірок (аудитів)		2	
6.	Можливість впливу сторонніх осіб під час прийняття та оформлення документів щодо нагородження державними та урядовими нагородами		2	
7.	Можливість виникнення конфлікту інтересів який пов'язаний з оцінкою		2	

	діяльності та преміюванням керівників структурних підрозділів та керівника апарату обласної державної адміністрації			
--	---	--	--	--

Голова Комісії з оцінки  
корупційних ризиків, заступник  
голови облдержадміністрації



**Ю.Ю.КЛИМЕНКО**

Додаток 3  
до звіту за результатами  
оцінки корупційних  
ризиків у діяльності  
облдержадміністрації

**Результати оцінки наслідків корупційного правопорушення чи  
правопорушення, пов'язаного з корупцією,  
в облдержадміністрації**

№ з/п	Ідентифіковані ризики	Наслідки		
		низький	середній	високий
1	2	3	4	5
1.	Можливий вплив з боку посадових або інших осіб з метою сприяння прийняттю на державну службу близьких їм осіб, неповідомлення членам комісії з відбору кандидатів на посаду про конфлікт інтересів.		2	
2.	Необізнаність про наявність потенційного конфлікту інтересів або умисне його приховування у кандидата при прийнятті на посаду. Необізнаність про можливість притягнення до відповідальності.		2	
3.	Необізнаність державних службовців про вимоги антикорупційного законодавства		2	
4.	Використання службового автотранспорту облдержадміністрації посадовою особою облдержадміністрації у приватних інтересах		2	
5.	Надання переваг, прийняття необ'єктивних рішень за результатами одноосібного проведення перевірок (аудитів)		2	
6.	Можливість впливу сторонніх осіб під час прийняття та оформлення документів щодо нагородження державними та урядовими нагородами		2	



7.	Можливість виникнення конфлікту інтересів який пов'язаний з оцінкою діяльності та преміюванням керівників структурних підрозділів та керівника апарату обласної державної адміністрації		2	
----	---	--	---	--

Голова Комісії з оцінки  
корупційних ризиків, заступник  
голови облдержадміністрації



**Ю.Ю.КЛИМЕНКО**

Додаток 4  
до звіту за результатами  
оцінки корупційних  
ризиків у діяльності  
облдержадміністрації

**Результати оцінки корупційних ризиків  
в облдержадміністрації за кількісним рівнем**

№ з/п	Ідентифіковані ризики	Ймовірність виникнення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією (бали)	Наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією (бали)	Пріоритетність корупційних ризиків	Оцінка
1	2	3	4	5	6
1.	Можливий вплив з боку посадових або інших осіб з метою сприяння прийняттю на державну службу близьких їм осіб, неповідомлення членам комісії з відбору кандидатів на посаду про конфлікт інтересів.	2	2	4 (2x2)	середня
2.	Необізнаність про наявність потенційного конфлікту інтересів або умисне його приховування у кандидата при прийнятті на посаду. Необізнаність про можливість притягнення до відповідальності.	2	2	4 (2x2)	середня
3.	Необізнаність державних службовців про вимоги антикорупційного законодавства	2	2	4 (2x2)	середня
4.	Використання службового автотранспорту облдержадміністрації посадовою особою	2	2	4 (2x2)	середня

	облдержадміністрації у приватних інтересах				
5.	Надання переваг, прийняття необ'єктивних рішень за результатами одноосібного проведення перевірок (аудитів)	2	2	4 (2x2)	середня
6.	Можливість впливу сторонніх осіб під час прийняття та оформлення документів щодо нагородження державними та урядовими нагородами	2	2	4 (2x2)	середня
7.	Можливість виникнення конфлікту інтересів який пов'язаний з оцінкою діяльності та преміюванням керівників структурних підрозділів та керівника апарату обласної державної адміністрації	2	2	4 (2x2)	середня

Голова Комісії з оцінки  
корупційних ризиків, заступник  
голови облдержадміністрації



**Ю.Ю.КЛИМЕНКО**

Додаток 5  
до звіту за результатами  
оцінки корупційних  
ризиків у діяльності  
облдержадміністрації

**Пріоритетність корупційних ризиків  
в облдержадміністрації**

Наслідок	Ймовірність		
	низька	середня	висока
Високий			
Середній		4 (2x2)	
Низький			

Голова Комісії з оцінки  
корупційних ризиків, заступник  
голови облдержадміністрації



**Ю.Ю.КЛИМЕНКО**

Додаток 6  
до звіту за результатами оцінки  
корупційних ризиків у діяльності  
облдержадміністрації

Таблиця  
оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Можливий вплив з боку посадових або інших осіб з метою сприяння прийняттю на державну службу близьких їм осіб, неповідомлення членам комісії з відбору кандидатів на посаду про конфлікт інтересів.	середня	Проведення інструктажу членів комісії в частині дотримання вимог антикорупційного законодавства, у тому числі запобігання виникнення конфлікту інтересів, недопущення будь якого впливу на членів конкурсної комісії зі сторони третіх осіб.	Управління по роботі з персоналом апарату облдержадміністрації (Поляченко С.В.) Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації, структурні підрозділи облдержадміністрації	Проведення інструктажу членів комісії за день до проведення засідання комісії протягом 2018 року	не потребує	Зменшення ймовірності корупційного правопорушення, мінімізація можливості прийняття позитивних рішень на користь пов'язаних осіб
2.	Необізнаність про наявність потенційного конфлікту інтересів	середня	1) Детальне вивчення особистої справи кандидата на посаду	Управління по роботі з персоналом апарату облдержадміністрації (Поляченко С.В.)	Протягом 2018 року	не потребує	Зменшення ймовірності корупційного правопорушення,

	<p>або умисне його приховування у кандидата при прийнятті на посаду. Необізнаність про можливість притягнення до відповідальності.</p>		<p>2) Розроблення пам'ятки для членів комісії про відповідальність їх у разі виявлення конфлікту інтересів.</p>	<p>Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації (Коноваленко В.Г.), структурні підрозділи облдержадміністрації</p>	<p>Розробка пам'ятки березень 2018 року</p>		<p>мінімізація можливості прийняття позитивних рішень на користь пов'язаних осіб</p>
<p>3.</p>	<p>Необізнаність державних службовців про вимоги антикорупційного законодавства</p>	<p>середня</p>	<p>Проведення лекцій, семінарів, навчань для посадових осіб облдержадміністрації, щодо недопущення порушення вимог, Закону України «Про запобігання корупції» з залученням фахівців за цим напрямком</p>	<p>Управління по роботі з персоналом апарату облдержадміністрації (Поляченко С.В.) Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації (Коноваленко В.Г.)</p>	<p>Щокварталу 2018 року</p>	<p>не потребує</p>	<p>Обізнаність державних службовців про вимоги антикорупційного законодавства. Запобігання вчиненню корупційних правопорушень.</p>
<p>4.</p>	<p>Використання службового авто транспорту облдержадміністрації посадовою особою облдержадміністрації у приватних інтересах</p>	<p>середня</p>	<p>Розробка положень про використання службового транспорту працівниками облдержадміністрації її структурних підрозділів у робочий та позаробочий час.</p>	<p>відділи апарату облдержадміністрації: господарський (Вергасов Р.К.) фінансового забезпечення (Красюк С.В.), юридичне управління (Костира С.Г.); сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації</p>	<p>Травень 2018 року</p>	<p>не потребує</p>	<p>запобігання вчиненню корупційних правопорушень</p>

				(Коноваленко В.Г.); Керівники структурних підрозділів облдержадміністрації в яких є службовий транспорт.								запобігання вчиненню корупційних правопорушень
5.	Надання переваг, прийняття необ'єктивних рішень за результатами одноосібного проведення перевірок (аудитів)	середня	Проведення перевірок (аудитів) у складі не менш ніж двох осіб. Проведення інструктажів осіб, які залучені до перевірки (аудиту) щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства.	Керівники структурних підрозділів облдержадміністрації	Протягом 2018 року	не потребує						запобігання вчиненню корупційних правопорушень
6.	Можливість впливу сторонніх осіб під час прийняття та оформлення документів щодо нагородження державними та	середня	Контроль за дотриманням Закону України «Про державні нагороди України», Указу Президента України «Про Порядок	Управління по роботі з персоналом апарату облдержадміністрації (Полященко С.В.) Сектор з питань запобігання та	Протягом 2018 року	не потребує						запобігання вчиненню корупційних правопорушень

	<p>урядовими нагородами</p>		<p>представлення до нагородження та вручення державних нагород України» Детальне вивчення наданих нагородних документів щодо відповідності зазначених заслуг кандидата до виду нагороди.</p>	<p>виявлення корупції апарату облдержадміністрації, структурні підрозділи облдержадміністрації</p>	<p>Квітень 2018 року</p>		
		<p>Включити до складу комісії, склад якої затверджено розпорядженням голови облдержадміністрації від 20.11.2015 № 569 представника сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації, та представника громадської ради при облдержадміністрації</p>	<p>Управління по роботі з персоналом апарату облдержадміністрації (Поляченко С.В.)</p>		<p>Квітень 2018 року</p>		
7.	<p>Можливість виникнення конфлікту інтересів який пов'язаний з оцінкою діяльності та преміюванням керівників</p>	<p>середня</p>	<p>1. Інформувати Національне агентство з питань запобігання корупції про зовнішнє нормативне врегулювання:</p>	<p>Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації (Коноваленко В.Г.)</p>	<p>Квітень 2018 року</p>	<p>Не потребує</p>	<p>Виключення конфлікту інтересів під час здійснення оцінювання діяльності керівників самотійних структурних</p>

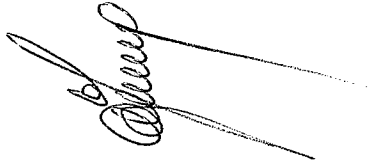


<p>структурних підрозділів та керівника апарату обласної державної адміністрації</p>		<p> шляхом внесення змін до Закону України «Про державну службу», Типового порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 23 серпня 2017 року № 640, Типового положення про преміювання державних службовців органів державної влади, інших державних органів, їхніх апаратів (секретаріатів), затвердженого наказом Міністерства соціальної політики України від 13 червня 2016 року № 646 та зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 30 червня 2016 р. за №</p>			<p>підрозділів та керівника апарату облдержадміністрації</p>
--	--	--	--	--	--

			<p>903/29033, надавши право голові місцевої державної адміністрації затверджувати положення про преміювання керівників структурних підрозділів зі статусом юридичної особи публічного права та керівника апарату, а також визначати розмір їх премії шляхом видання розпорядчого акта і здійснювати повноваження щодо щорічної оцінки їх діяльності.</p> <p>2. Внутрішнє нормативне врегулювання: на період до внесення змін до зазначених нормативних актів пропонується затвердити Положення про преміювання керівника апарату та</p>	<p>Юридичне управління апарату обласдержадміністрації (Костиця С.Г.)</p>	<p>Лютий 2018 року</p>		<p>Запобігання вчинення корупційних правопорушень</p>
--	--	--	---	--	------------------------	--	---

					керівників самостійних структурних підрозділів Луганської обласної державної адміністрації, яким уповноважити голову облдержадміністрації визначати розмір премії цим держслужбовцям.				
--	--	--	--	--	---	--	--	--	--

Голова Комісії з оцінки  
корупційних ризиків, заступник  
голови облдержадміністрації



**Ю.Ю.КЛИМЕНКО**

Додаток 7  
до звіту за результатами  
оцінки корупційних ризиків у  
діяльності  
облдержадміністрації

### Формальне визначення корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації

№ з/п	Проаналізовані функції, завдання органу влади	Ідентифікований корупційний ризик	Існуючі заходи контролю	Опис ідентифікованого корупційного ризику
1	2	3	4	5
1.	Управління персоналом, робота конкурсних комісій	Можливий вплив з боку посадових або інших осіб з метою сприяння прийняттю на державну службу близьких їм осіб, неповідомлення членам комісії з відбору кандидатів на посаду про конфлікт інтересів.	Реалізація заходів передбачених Законом України «Про державну службу»	Можливість впливу на членів конкурсної комісії з боку посадових або інших осіб з метою прийняття на державну службу близьких їм осіб та наявність у членів комісії дискреційних повноважень.
2.	Управління персоналом, робота конкурсних комісій	Необізнаність про наявність потенційного конфлікту інтересів або	Реалізація заходів передбачених Законом України «Про державну	Сприяття прийняттю осіб при наявності потенційного конфлікту

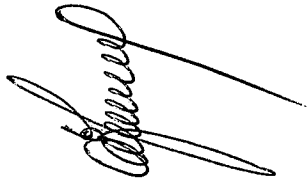
		умисне його приховування у кандидата при прийнятті на посаду. Необізнаність про можливість притягнення до відповідальності.	службу», Законом України «Про запобігання корупції»	інтересів шляхом неповідомлення про це конкурсної комісії
3.	Запобігання та виявлення корупції в діяльності працівників облдержадміністрації	Необізнаність державних службовців про вимоги антикорупційного законодавства	Реалізація заходів передбачених Законом України «Про запобігання корупції»	Необізнаність державних службовців про вимоги антикорупційного законодавства, може привести до скоєння корупційного правопорушення
4.	Використання службового автотранспорту	Використання службового автотранспорту облдержадміністрації посадовою особою облдержадміністрації у приватних інтересах	Застосування заходів передбачених Постановою Кабінету Міністрів України від 04.06.2003 № 848 «Про впорядкування використання легкових автомобілів бюджетними установами та організаціями».	Використання службового транспорту облдержадміністрації з метою отримання неправомірної вигоди.
5.	Проведення перевірок (аудиту)	Надання переваг, прийняття необ'єктивних	Виконання приписів Наказу Міністерства	Одноосібне проведення перевірки (аудиту) та

		рішень за результатами одноосібного проведення перевірок (аудитів)	фінансів України від 04.10.2011 № 1247 та дотримання посадовими особами Положень про структурні підрозділи облдержадміністрації в частині наявних повноважень під час проведення перевірок.	подальше одноосібне прийняття рішення (звіту) за підсумками перевірки (аудиту) керуючись дискреційними повноваженнями
6.	Розгляд кандидатур на призначення державних та урядових нагород.	Можливість впливу сторонніх осіб під час прийняття та оформлення документів щодо нагородження державними та урядовими нагородами	Дотримання вимог Закону України «Про державні нагороди України» та Указу Президента України «Про порядок представлення до нагородження та вручення державних нагород України».	Подання кандидатур на призначення державних нагород без попереднього обговорення на загальних зборах трудового колективу, що може сприяти вчиненню корупційних правопорушень.
7.	Преміювання посадових осіб облдержадміністрації.	Можливість виникнення конфлікту інтересів який пов'язаний з оцінкою діяльності та преміюванням керівників структурних підрозділів та керівника апарату обласної	Реалізація заходів передбачених Законом України «Про державну службу», наказом Міністерства соціальної політики України від 13.06.2016 №646	В зв'язку із з набранням чинності Законом України від 09 листопада 2017 року № 2190-VIII «Про внесення змін до деяких законів України щодо

	державної адміністрації	<p>окремих питань проходження державної служби» виникла правова колізія, яка породжує конфлікт інтересів у питаннях оцінки діяльності керівника самостійного структурного підрозділу обласної державної адміністрації та керівника її апарату. Конфлікт інтересів полягає у тому, що керівник самостійного структурного підрозділу та керівник апарату обласної державної адміністрації, перебуваючи у статусі керівника державної служби, вимушені самостійно оцінювати результати своєї діяльності, визначаючи собі розмір премії. Це невідвратно призводить до</p>
--	-------------------------	---

				потенційного або реального конфлікту інтересів, який матиме постійний характер.
--	--	--	--	---

Голова Комісії з оцінки  
корупційних ризиків, заступник  
голови облдержадміністрації



**Ю.Ю.КЛИМЕНКО**