



ЛУГАНСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ЛУГАНСЬКА ОБЛАСНА ВІЙСЬКОВО-ЦИВІЛЬНА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

голови обласної державної адміністрації –
керівника обласної військово-цивільної адміністрації

02 квітня 2018р.

м. Северодонецьк

№ 270

**Про внесення змін до розпорядження
голови обласної державної адміністрації –
керівника обласної військово-цивільної
адміністрації від 25.03.2016 № 153**

Керуючись пунктом 5 частини третьої статті 4, пунктом 8 частини третьої статті 6 Закону України «Про військово-цивільні адміністрації», частиною другою статті 15, пунктом 1 частини першої статті 19 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», Указом Президента України від 05.03.2015 № 123/2015 «Про утворення військово-цивільних адміністрацій», враховуючи постанову Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств»:

внести зміни до розпорядження голови обласної державної адміністрації – керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 25.03.2016 № 153 «Про умови оплати праці керівників підприємств спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Луганської області»:

1) показники для визначення розміру посадового окладу керівників підприємств спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Луганської області, затверджені цим розпорядженням, викласти у новій редакції (додаються);

2) у підпункті 3 пункту 2 слова «два посадові оклади» замінити словами «шість посадових окладів».

Голова обласної державної
адміністрації – керівник обласної
військово-цивільної адміністрації

Ю.Г.ГАРБУЗ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження голови обласної
держадміністрації – керівника обласної
військово-цивільної адміністрації

02 квітня 2018 р. № 270

ПОКАЗНИКИ

для визначення розміру посадового окладу керівників підприємств спільної
власності територіальних громад сіл, селищ, міст Луганської області

№ з/п	Фінансові показники підприємства, за даними останньої річної фінансової звітності, та середньооблікова чисельність працівників в еквіваленті повної зайнятості робітника за рік	Максимально допустимий розмір посадового окладу керівника підприємства у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії
1.	Вартість активів становить менше 1 млрд грн або річний чистий дохід від реалізації товарів (робіт, послуг) становить менш як 200 млн грн, або середньооблікова чисельність працівників – менше 500 осіб	до 10
2.	Вартість активів становить більше 1 та не перевищує 3 млрд грн або річний чистий дохід від реалізації товарів (робіт, послуг) – більше 200 млн грн та не перевищує 1 млрд грн, або середньооблікова чисельність працівників – більше 500 та не перевищує 1 тис. осіб	до 30
3.	Вартість активів становить більше 3 та не перевищує 10 млрд грн або річний чистий дохід від реалізації товарів (робіт, послуг) – більше 1 та не перевищує 5 млрд грн, або середньооблікова чисельність працівників – більше 1 тис. та не перевищує 5 тис. осіб	до 60
4.	Вартість активів становить більше 10 та не перевищує 30 млрд грн або річний чистий дохід від реалізації товарів (робіт, послуг) – більше 5 та не перевищує 10 млрд грн, або середньооблікова чисельність працівників – більше 5 тис. та не перевищує 20 тис. осіб	до 100
5.	Вартість активів становить більше 30 млрд грн або річний чистий дохід від реалізації товарів (робіт, послуг) – більше 10 млрд грн, або середньооблікова чисельність працівників – більше 20 тис. осіб	до 200

Примітка: у разі наявності можливості застосування двох і більше максимально допустимих розмірів посадового окладу керівника підприємства згідно з таблицею використовується найвищий із максимально допустимих розмірів посадових окладів

Керівник апарату



І.М.КАЛІНІНА