



СТАНИЧНО-ЛУГАНСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ
голови районної державної адміністрації

18 квітня 2018 року смт. Станиця Луганська

№ 129

Про підсумки роботи з персоналом
в райдержадміністрації у 2017 році
та напрямки роботи на 2018 рік

Керуючись статтями 6, 39, 41, 42 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», відповідно до Регламенту Станично-Луганської районної державної адміністрації, затвердженого розпорядженням голови райдержадміністрації від 12 червня 2008 року № 402 (зі змінами та доповненнями), з метою удосконалення форм і методів роботи з персоналом в райдержадміністрації, підвищення рівня їх професійної компетентності, здійснення аналітичної та організаційної роботи з кадрового менеджменту:

1. Інформацію про підсумки роботи з персоналом в райдержадміністрації у 2017 році та напрямки роботи на 2018 рік взяти до відома (додається).

2. Відділу управління персоналом апарату райдержадміністрації:

2.1. Продовжити роботу за затвердженим річним планом роботи з персоналом на 2018 рік.

2.2. Здійснювати заходи з добору та розвитку персоналу, підвищення їх рівня професійної компетентності, здійснення аналітичної та організаційної роботи з кадрового менеджменту.

3. Зобов'язати керівників структурних підрозділів райдержадміністрації:

3.1. Завершити до 01 липня 2018 року формування структури та штатних розписів відповідних підрозділів, узгоджених з вимогами діючого законодавства про державну службу.

3.2. Забезпечити до 31 грудня 2018 року виконання завдань, ключових показників результативності ефективності та якості службової діяльності державних службовців, які займають посади категорій «Б» та «В», з урахуванням їх посадових обов'язків, а також дотримання ними загальних правил етичної поведінки та вимог законодавства у сфері запобігання корупції.

3.3. Завершити до 01 червня 2018 року аналіз та внесення змін та доповнень до Положень про структурні підрозділи та посадові інструкції працівників відповідних підрозділів, з урахуванням вимог нового законодавства про державну службу.

3.4. Забезпечити протягом 2018 року підвищення кваліфікації державних службовців, посади яких віднесені до 1-5 груп оплати праці у Харківському регіональному інституті державного управління Національної академії державного управління при Президентові України та передбачити, при плануванні бюджету на 2019 рік, підвищення кваліфікації державних службовців, посади яких віднесені до 6-9 груп оплати праці.

3.5. Протягом 2018 року опрацювати питання щодо підбору кадрів та заповнення вакантних посад державної служби.

4. Затвердити список осіб, рекомендованих для участі в конкурсному відборі на навчання у Харківському регіональному інституті державного управління Національної Академії державного управління при Президентові України у 2018 році та список осіб, рекомендованих для участі в конкурсному відборі на навчання до Інституту вищих керівних кадрів Національної Академії державного управління при Президентові України (додаються).

5. Контроль за виконанням цього розпорядження покласти на керівника апарату райдержадміністрації Гавриша О.М.

Голова
райдержадміністрації



Ю.О.ЗОЛКІН

Додаток

до розпорядження голови
Станично-Луганської
районної державної
адміністрації
Луганської області

18 квітня 2018 року № 129

Інформація
про підсумки роботи з персоналом в райдержадміністрації
у 2017 році та напрямки роботи на 2018 рік

Організація роботи з персоналом в райдержадміністрації здійснювалася за затвердженим розпорядженням голови райдержадміністрації від 27 грудня 2017 року № 217-к річним планом, який передбачає удосконалення форм і методів роботи з персоналом в райдержадміністрації, підвищення рівня їх професійної компетентності, здійснення аналітичної та організаційної роботи з кадрового менеджменту.

Кадрову роботу в апараті райдержадміністрації здійснює відділ управління персоналом апарату; в самостійних управліннях – головні спеціалісти з питань управління персоналом.

Згідно розпорядження голови райдержадміністрації від 28 лютого 2018 року № 58 «Про упорядкування організаційно-кадрової роботи та фінансово-господарського забезпечення роботи відокремлених структурних підрозділів Станично-Луганської районної державної адміністрації, що мають статус юридичної особи публічного права» у відокремлених структурних підрозділах, що мають статус юридичної особи публічного права та не мають спеціалістів по роботі з персоналом, здійснення організаційно-кадрової діяльності доручено відділу управління персоналом апарату райдержадміністрації.

Структура райдержадміністрації визначається за затвердженими розпорядженнями голови райдержадміністрації штатними розписами апарату та структурних підрозділів.

Станом на 01 квітня 2018 року гранична чисельність працівників райдержадміністрації складає 178 штатних посад, у тому числі: апарат – 40, структурні підрозділи – 49, управління агропромислового розвитку райдержадміністрації – 14, управління соціального захисту райдержадміністрації – 51, фінансове управління райдержадміністрації – 15, управління економічного розвитку і торгівлі райдержадміністрації - 9.

Штатна чисельність - 162 посади державної служби та 16 інших посад.

Фактично працюючих станом на 01 квітня 2018 року: 3 – керівного складу; 108 - державних службовців; 9 – інших посад. Протягом 2017 року

призначено 4 особи, звільнено 1 особу. Протягом першого кварталу 2018 року призначено 8, звільнено 6 осіб. Плинність кадрів складає 3%.

Структура штатного розпису апарату райдержадміністрації зазнала змін у зв'язку із втратою статусу державних службовців головою та заступниками голови райдержадміністрації, відповідно до Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо окремих питань проходження державної служби» та введення патронатної служби голови райдержадміністрації.

Вступ на державну службу до райдержадміністрації здійснюється шляхом призначення на посаду державної служби за результатами конкурсу, крім випадків, передбачених Законом України «Про державну службу».

У 2017 році відповідно до розпоряджень голови райдержадміністрації та наказів керівників самостійних структурних підрозділів було оголошено конкурси на зайняття понад 100 вакантних посад держслужбовців. За результатами конкурсів було призначено 4 особи. З них: 2 особи мали стаж державної служби, 3 – призначені на держслужбу вперше. У 2018 році за результатами проведених 36 конкурсів призначено 6 державних службовців.

Оголошення про конкурс розміщуються на офіційному веб-сайті Національного агентства з питань державної служби та райдержадміністрації.

Основною проблемою залишається відсутність кандидатів на зайняття вакантних посад державної служби. Середня кількість кандидатів на один конкурс – 0,4.

На даний час залишаються вакантними 54 посади (33% від штатної чисельності):

в апараті райдержадміністрації – 9 (31%); у відділах райдержадміністрації – 24 (52%); в управлінні соціального захисту населення райдержадміністрації – 7 (14%); в управлінні економічного розвитку і торгівлі райдержадміністрації – 3 (33%); в управлінні фінансів райдержадміністрації – 5 (33%); в управлінні агропромислового розвитку райдержадміністрації – 7 (53%).

На виконання статті 44 Закону України «Про державну службу», постанови Кабінету Міністрів України від 23 серпня 2017 року № 640 «Про затвердження Типового порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців» кадровими службами райдержадміністрації проведено певну організаційну та роз'яснювальну роботу по організації проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців у 2018 році.

Визначено завдання, ключові показники результативності, ефективності та якості службової діяльності державних службовців, які займають посади категорій «Б» та «В» для 84 посад у 2017 році та протягом 2018 року для 6 осіб, призначених за результатами конкурсу.

Проблемним залишається питання підвищення кваліфікації державних службовців райдержадміністрації.

Протягом 2015-2017 років лише 5 державних службовців райдержадміністрації підвищили кваліфікацію, з них: голова райдержадміністрації пройшов курси підвищення кваліфікації за професійною програмою, 4 взяли участь у короткострокових тематичних семінарах. У 2018 році 3 державних службовців пройшли навчання за програмою тематичних семінарів у Харківському регіональному інституті Національної Академії державного управління при Президентові України.

Серед державних службовців, що працюють у райдержадміністрації – 17 магістрів державної служби та державного управління. Навчаються: у магістратурі Харківського регіонального інституту державного управління Національної Академії державного управління при Президентові України -1, у магістратурі державного управління Луганського національного університету імені Тараса Шевченка – двоє держслужбовців.

У 2018 році виявили бажання навчатися у Національній Академії державного управління при Президентові України та її Харківському регіональному інституті 5 державних службовців. Відомості про осіб, рекомендованих для участі в конкурсному відборі на навчання додаються до розпорядження на затвердження.

За новим законодавством вирішення питання підвищення кваліфікації державних службовців покладається на державні органи, в яких вони працюють.

На даний час, окрім оплати витрат на відрядження, державні органи мають заключати договори на надання таких послуг. В Луганській області це магістратури державного управління Луганського національного університету імені Тараса Шевченка та Східноукраїнського національного університету імені Володимира Даля. Але через відсутність фінансування, та навіть лімітів, за кодом економічної класифікації видатків 2282, державні службовці 6-9 груп оплати праці позбавлені можливості підвищити кваліфікацію.

За державним замовленням у 2018 році підвищити кваліфікацію мають можливість державні службовці 1-5 груп оплати праці у Харківському регіональному інституті Національної Академії державного управління при Президентові України. Тому керівникам структурних підрозділів потрібно активізувати роботу щодо направлення працівників на підвищення кваліфікації.

Загальна потреба у підвищенні кваліфікації державних службовців райдержадміністрації за професійною програмою складає майже 90%.

Одним із видів підвищення кваліфікації державних службовців була участь в районних та обласних етапах щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець».

Але, за інформацією Національного агентства державної служби України, через відсутність Обласних інститутів підвищення кваліфікації державних службовців, щорічний Всеукраїнський конкурс «Кращий

державний службовець» у Луганській та Донецькій областях у 2017-2018 роках не проводиться.

Райдержадміністрацією приділяється особлива увага питанням профілактики проявів корупції в апараті та структурних підрозділах. До державних службовців застосовуються спеціальні обмеження щодо використання службового становища, сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності; обмеження щодо одержання дарунків (пожертв) та роботи близьких осіб; обмеження щодо осіб, які звільнилися з посад або припинили діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави, про що вони попереджені під підпис.

Згідно наданої керівниками структурних підрозділів інформації всі державні службовці, що працюють, або перебувають у відпустках по догляду за дитиною, або звільнені протягом звітного періоду та зобов'язані задекларувати свої доходи та видатки, подали Е-декларацію своєчасно. Загалом подано 126 декларацій.

Для державних службовців райдержадміністрації протягом 2017 року та першого кварталу 2018 року проведено 8 постійно діючих тематичних семінарів з актуальних питань законодавства про державну службу, на яких розглянуто питання щодо запобігання корупції, підготовку Е-декларування, про запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, проведення щорічного оцінювання та інше.

Протягом 2017 року головою райдержадміністрації прийнято 420 розпоряджень голови райдержадміністрації з кадрових питань.

Протягом першого кварталу 2018 року прийнято 89 розпоряджень голови райдержадміністрації та 39 наказів керівника апарату райдержадміністрації.

Ведення особових справ та трудових книжок відповідають вимогам діючого законодавства.

Начальник організаційного відділу,
в.о. керівника апарату райдержадміністрації



Ю.С.СИРІНА

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження голови
Станично-Луганської
районної державної
адміністрації
Луганської області

18 квітня 2018 року № 129

СПИСОК

осіб, рекомендованих для участі в конкурсному відборі на навчання до Харківського регіонального інституту державного управління Національної Академії державного управління при Президентові України

№ з/п	Прізвище, ім'я та по батькові, дата народження	Місце роботи, посада	Група оплати праці	Стаж державної служби	Назва навчального закладу який закінчив, рік закінчення, спеціальність
Спеціальність «Публічне управління та адміністрування»					
Заочна форма навчання					
1.	Геліверова Дар'я Сергіївна, 07.03.1993	Відділ контролю апарату Станично-Луганської районної державної адміністрації Луганської області, головний спеціаліст, з 06.11.2017	7	1 рік 3 місяці	Східноукраїнський національний університет імені Володимира Даля, 2016, за спеціальністю «Переклад».
2.	Йорданова Софія Афтанділівна, 27.12.1984	Загальний відділ апарату Станично-Луганської районної державної адміністрації Луганської області, головний спеціаліст, з	7	6 років	Східноукраїнський національний університет імені Володимира Даля, 2008, за спеціальністю «Архівознавство».

		18.04.2017			
3.	Стехіна Олена Іванівна, 09.02.1984	Архівний відділ Станично- Луганської районної державної адміністрації Луганської області, головний спеціаліст, з 04.08.2015	7	2 роки 7 місяців	Державний заклад «Луганський національний університет імені Тараса Шевченка», 2013, за спеціальністю «Документознавство та інформаційна діяльність».
4.	Терешкіна Аліна Юріївна, 12.05.1991	Управління соціального захисту населення Станично- Луганської районної державної адміністрації Луганської області, завідувач сектору бухгалтерського обліку та виплат, з 08.12.2007	6	3 роки	Східноукраїнський національний університет імені Володимира Даля, 2013, за спеціальністю «Оподаткування».

Начальник організаційного відділу,
в.о. керівника апарату райдержадміністрації



Ю.С.СИРІНА

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження голови
Станично-Луганської
районної державної
адміністрації
Луганської області

18 квітня 2018 року № 129

СПИСОК

осіб, рекомендованих для участі в конкурсному відборі на навчання
до Інституту вищих керівних кадрів
Національної Академії державного управління при Президентові України

№ з/п	Прізвище, ім'я та по батькові, дата народження	Місце роботи, посада	Група оплати праці	Стаж державної служби	Назва навчального закладу який закінчив, рік закінчення, спеціальність
Спеціальність «Публічне управління та адміністрування»					
Заочна форма навчання					
1.	Копанайко Ірина Миколаївна, 27.10.1965	Відділ у справах молоді та спорту Станично-Луганської районної державної адміністрації Луганської області, начальник відділу, з 23.03.2015	4	6 років	Ворошиловградський педагогічний інститут імені Т.Г. Шевченка, 1987, за спеціальністю «Фізичне виховання».

Начальник організаційного відділу,
в.о. керівника апарату райдержадміністрації



Ю.С.СИРІНА