

УКРАЇНА

**МАРКІВСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ**

**ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**Р О З П О Р Я Д Ж Е Н Н Я**

голови районної державної адміністрації

*«02» квітня 2018 р.* Марківка № *91*

«Про встановлення розміру кошторисної заробітної плати капітального ремонту відомчого житлового будинку КЗ «Марківський ЦПМСД» на 2018рік за рахунок залишків медичної субвенції 2016 року

 Відповідно до ст. 41 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», до наказу від 20.02.2017 № 33 «Про внесення змін до Порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва», листа Міністерства регіонального розвитку від 03.04.2017 № 7/15-3463 «Щодо кошторисної заробітної плати при визначенні вартості будівництва», листа Міністерства регіонального розвитку від 22.02.2018 № 7/15-1904 відповідно до «Порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної платипри визначенні вартості будівництва об’єктів»:

1. Встановити, що розмір кошторисної заробітної плати при визначенні вартості капітального ремонту відомчого житлового будинку КЗ «Марківський ЦПМСД» в розмірі 7600,00 грн. (сім тисяч шістсот гривень 00 коп.), що відповідає середньому розряду складності робіт у будівництві 3,8 при виконанні робіт у звичайних умовах (розрахунок додається).

 2. Контроль за виконанням розпорядження покласти на заступника голови райдержадміністрації Копатька І.Л.

Голова районної

державної адміністрації І.А.Дзюба

Додаток

 до розпорядження голови

 Марківської районної

 державної адміністрації

 Луганської області

 від *«02» квітня* 2018 р. № *91*

**Розрахунок**

**розміру середньомісячної заробітної плати, яка враховується при визначенні вартості будівництва**

1. Розмір кошторисної заробітної плати для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8:

ЗП**коштор** = ЗП**тар** + ЗП**додатк**,

де ЗП**тар** – тарифна частина середньомісячної заробітної плати у будівництві;

ЗП**додатк** – додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати.

2. Тарифна частина середньомісячної заробітної плати (ЗП**тар**) :

ЗП**тар** =ЗП**мін** х К**галуз** х К**сер.роз**,

де ЗП**мін** – розмір прожиткового мінімуму, встановлений для працездатних осіб на 01 січня календарного року – 1762 грн.;

К **мін**- коефіцієнт співвідношення мінімальної ставки першого розряду до мінімального прожиткового рівня працездатних осіб (далі по тексту – галузева угода) – 1,6;

К**галуз** - коефіцієнт співвідношення місячних тарифних ставок робітників першого розряду до мінімального розміру тарифної ставки (посадового окладу) згідно з галузевою угодою між Мінрегіоном та профспілкою працівників будівництва та промисловості будівельних матеріалів України (далі по тексту – галузева угода 2009-2011р) – 1,28;

К**сер.роз** - коефіцієнт переходу від першого розряду складності робіт до розряду 3,8 відповідно до додатка А ДСТУ-Н Б Д.1.1-2:2013 "Настанова щодо визначення прямих витрат у вартості будівництва" (К**сер.роз.** = 1,308).

ЗП**тар** = 1762 х1,6х 1,28 х 1,308=4720 грн.

Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати:

ЗП**додатк** = ЗП**шк** + ЗП**майст** + ЗП**важл.р** + ЗП**вис. дос** + ЗП**відпуст** + ЗП**інт.** +ЗП**к.**,

1. ЗП**шк** - доплата за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці:

ЗП**шк** = ЗП**тар** х К**шк** х V**шк**,

де К**шк** – усереднений коефіцієнт, що враховує середній розмір доплати за роботу у важких і шкідливих умовах праці згідно з галузевою угодою – 0,1;

V**шк** - питома вага робіт, що виконуються у важких і шкідливих умовах -0,2;

ЗП**шк** =4720х0,1х0,2=94,40грн.

2.ЗП**майст** - надбавка за високу професійну майстерність:

ЗП**майст** = ЗП**тар** х К**майст** х V**майст**,

де К**майст** - коефіцієнт, що враховує середній розмір диференційованої надбавки до тарифної ставки робітників розряду 3,8 згідно з відповідною галузевою угодою – 0,152;

V**майст** - питома вага робітників, які одержують надбавки за високупрофесійнумайстерність-0,4;

ЗП**майст** = 4720 х 0,152 х 0,4=286,98грн.

3.ЗП**вис. дос** - надбавка за високі досягнення у праці:

ЗП**вис. дос** = ЗП**тар** х К**вис. дос** х V**вис. дос**,

де К**вис. дос** - коефіцієнт, що враховує середній розмір надбавки - 0,5

V**вис. дос** - питома вага робітників, які одержують надбавки за високі досягнення у праці-0,3;

ЗП**вис. дос** =4720х0,5х0,3=708 грн.

4.ЗП**важл.р** - надбавка за виконання особливо важливої роботи:

ЗП**важл.р** = ЗП**тар** х К**важл.р** х V**важл.р**,

де К**важл.р** - коефіцієнт, що враховує середній розмір надбавки-0,5;

V**важл.р** - питома вага робітників, які одержують надбавки за виконання особливо важливої роботи – 0,3;

ЗП**важл.р** = 4720 х 0,5 х 0,3=708 грн.

5.ЗП**інт.** – доплата за інтенсивність праці:

ЗП**інт.** = ЗП**тар.** х К**інт** х V**інт.**,

де К**інт.** - коефіцієнт, що враховує середній розмір доплати, визначеної згідно з галузевою угодою -0,12

V**інт.** - питома вага робітників, які одержують доплату -0,4

ЗП**інт.** = 4720 х 0,12 х 0,4=226,56 грн.

6.ЗП**к**–надбавка за класність водіям:

ЗП**к**= ЗП**тар.** х К**к** х V**к**,

де К**к**- коефіцієнт згідно до галузевої угоди – 0,25

V**к** - питома вага робітників, які одержують доплату -0,0354

ЗП**к** = 4720 х 0,25 х 0,0354=41,77 грн.

7.ЗП**відпуст** - кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток визначаються за такою формулою:

ЗП**відпуст** = (ЗП**шк** + ЗП**майст** + ЗП**важл.р** + ЗП**вис. дос** + ЗП**відпуст** + ЗП**інт.** +ЗП**к.**) х К**відпуст**,

де К**відпуст** - коефіцієнт, що враховує середній рівень основних і додаткових відпусток (порівняно з місячною заробітною платою) – 0,12

ЗП**відпуст** = (4720 + 94,40+ 286,98 + 708 + 708 + 226,56+41,77) =6785,71х 0,12=814,29 грн.

ЗП**додатк=** 94,40+ 286,98 + 708 + 708 + 226,56+41,77+814,29 =2880,00грн.

Розмір кошторисної заробітної плати для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8:

ЗП**коштор** = 4720+2880=**7600,00 гривень**

Керівник апарату

райдержадміністрації К. М. Тищенко